



COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 78 del Registro

data 01.8.2019

OGGETTO: Prestazioni lavorative in reperibilità, turnazione, festivi del IV Settore Decoro Urbano e interventi di Protezione Civile anno 2019. Atto di indirizzo.

L'anno duemiladiciannove il giorno uno del mese di agosto alle ore 10:55 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLI ERI Carmelo Giancarlo	Sindaco	X	
PAPA Rosalia Rita	Vice- Sindaco	X	
CASTELLI Giuseppe	Assessore		X
PROIETTO Rosalinda	Assessore	X	
PRIVITERA Santo	Assessore	X	
	TOTALE	4	1

Partecipa il Segretario Comunale dr. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 83 datata 01.8.2019

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

☐ aggiunte/integrazioni (1)

☐ modifiche/sostituzioni (1)

☐ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: : Prestazioni lavorative in reperibilità, turnazione, festivi del IV Settore Decoro Urbano e interventi di Protezione Civile anno 2019. Atto di indirizzo.

Proponente

Redigente:



LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso:

Che questo U.T.C. IV Settore decoro Urbano è sprovvisto di personale autorizzato allo svolgimento di attività lavorativa fuori del normale orario di lavoro: straordinario, turnazione, reperibilità e festivi;

Che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016/2018 - approvato in data 21 maggio 2018, il quale all'art 22 prevede che l'orario di lavoro è articolato su cinque giorni, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità, che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana ed al fine dell'armonizzazione dello svolgimento dei servizi con le esigenze complessive degli utenti, le articolazioni dell'orario di lavoro sono adottate dall'ente e possono essere adottate, anche coesistendo, le seguenti tipologie di orario:

a) Orario flessibile si realizza con la previsione di fasce temporali entro le quali sono consentiti l'inizio ed il termine della prestazione lavorativa giornaliera, secondo quanto previsto all'art 27,

b) Turnazioni che consistono nella rotazione ciclica dei dipendenti in articolazioni orarie prestabilite, secondo la disciplina dell'art. 23,

c) Orario multiperiodale consiste nel ricorso alla programmazione di calendari di lavoro plurisettimanale con orari superiori o inferiori alle 36 ore settimanali nel rispetto del monte ore previsto, secondo le previsioni dell'art 25,

ed all'art. 23 prevede la "turnazione" con le specifiche,

1. Che gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orario giornaliera.
2. Che le prestazioni lavorative svolte in turnazioni, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.::
3. Che per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:

a La ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno,

b L'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne,

c All'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito il riposo di almeno 11 ore consecutive,

d. I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore,

e. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22,00 alle ore 6,00 del giorno successivo, per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22,00 del giorno prefestivo e le ore 6,00 del giorno festivo e dalle ore 22,00 del giorno festivo alle ore 6,00 del giorno successivo,

f Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute ad eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10,

Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta un'indennità i cui valori sono stabiliti come segue:

- Turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2, lett. c) del CCNL 9.05.2006;

- turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2, lett c) del CCNL 9.05.2006,

- Turno festivo-notturno : maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2, lett c) del CCNL 9.05.2006,

h. L' indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

ed all'art. 24 prevede la "reperibilità" con le specifiche,

1 Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità Esso e remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 67. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato

2 In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

3. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese, gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari

4. In sede di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 4, è possibile elevare il limite di cui al comma 3 nonché la misura dell'indennità di cui al comma 1, fino ad un massimo di € 13,00

5. L'indennità di reperibilità di cui ai commi 1 e 4 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa Nella settimana in cui fruisce del riposo compensativo, il lavoratore è tenuto a rendere completamente l'orario ordinario di lavoro

previsto. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.

6. In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, ai sensi dell'art.38, comma 7, e dell'art.38-bis, del CCNL del 14.9.2000 o con equivalente recupero orario; per le stesse ore è esclusa la percezione del compenso di cui ai commi 1 e 4

7. La disciplina del comma 6 non trova applicazione nell'ipotesi di chiamata del lavoratore in reperibilità cadente nella giornata del riposo settimanale, secondo il turno assegnato, per tale ipotesi trova applicazione, invece, la disciplina di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000.

Ritenuto che l'attuazione di quanto previsto per prestazioni lavorative in reperibilità, turnazione, festivi per i servizi al Parco S. Prospero, Cimitero Comunale e interventi di Protezione Civile, anno 2019 si realizzi con l'ausilio di personale dipendente che presta servizio turnato durante l'arco temporale, settimanale senza soluzione di continuità,

Dare atto che standard di sicurezza per i cittadini possono essere raggiunti solo se il personale del IV settore Decoro Urbano nella propria interezza, può essere utilizzato su più turni e quindi con l'istituzione della turnazione compresa quella festiva ed agli oneri derivanti dall'istituto de quo si fa fronte con le risorse previste dall'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018 (costituzione e ripartizione FES);

per tutto quanto sopra,

PROPONE

1. Stabilire prestazioni lavorative in reperibilità, turnazione, festivi per i servizi al Parco S. Prospero, Cimitero Comunale e per interventi di protezione civile, anno 2019 per il personale del IV settore Decoro Urbano, secondo calendario mensile stabilito del Resp.le del Settore;

2. Fare fronte alle prestazioni lavorative svolte in turnazione con le risorse previste dall' art 67 del CCNL, risorse stabili del fondo e, nel caso quest'ultime fossero insufficienti, con le risorse variabili, come previsto dal parere ARAN 19932 del 18 giugno 2015 e nel costituendo fondo FES anno 2019;

3. Le indennità saranno corrisposte per i soli periodi di effettive prestazioni.

4. rendere la stessa immediatamente esecutiva.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Condividendo tutto quanto in premessa proposto,

DELIBERA

1. Stabilire prestazioni lavorative in reperibilità, turnazione, festivi per Parco S. Prospero, Cimitero Comunale e per interventi di Protezione Civile anno 2019 per il personale del IV settore Decoro Urbano, secondo calendario mensile stabilito del Resp.le del Settore;

2. Fare fronte alle prestazioni lavorative svolte con le risorse previste dall' art 67 del CCNL, risorse stabili del fondo e, nel caso quest'ultime fossero insufficienti, con le risorse variabili, come previsto dal parere ARAN 19932 del 18 giugno 2015 e nel costituendo fondo FES anno 2019;

3. Le indennità saranno corrisposte per i soli periodi di effettive prestazioni

4. rendere la stessa immediatamente esecutiva.



DELIBERA

Proposta di Deliberazione di GIUNTA MUNICIPALE n. 83 del 01-8-2019

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....

Li,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....

FINANZIARIO

Li, 01/8/19

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Li,

La presente deliberazione viene trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO	X	SETTORE I AFFARI GENERALI - AMMISTRATIVO	
UFFICIO STIPENDI	>	SETTORE II ECONOMICO - FINANZIARIO	X
UFFICIO RISORSE UMANE	>	SETTORE III URBANISTICA - LL.PP. - AMBIENTE	
UFFICIO PENSIONI	X	SETTORE IV DECORO URBANO E PROTEZIONE CIVILE	X
		SETTORE V SOLIDARIETA' SOCIALE	
		SETTORE VI POLIZIA MUNICIPALE	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg.

in data

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

☐ diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;

☒ diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91.

Catenanuova, 01 AGO. 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE