



COMUNE DI CATENUOVA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 66 del Registro

data 24 agosto 2020

Oggetto: Presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota Cento" della dipendente comunale Luca Agata - Categoria C - posizione economica C3

L'anno duemilaventi il giorno ventiquattro del mese di agosto alle ore 12:00 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLIERI Carmelo Giancarlo	Sindaco	X	
PAPA Rosalia Rita	Assessore e Vicesindaco	X	
PRIVITERA Santo	Assessore		X
RIZZO Roberta	Assessore	X	
	TOTALE	3	1

Partecipa il Vice Segretario Comunale Dr. ssa Santa Maria Tracà

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'unita proposta di deliberazione nr.68 datata 12 agosto 2020 ;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi, dagli aventi diritto, nelle forme e nei modi di legge;

1. di approvare la entro riportata proposta di deliberazione;
2. con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: : Presa d'atto delle dimissioni volontarie e collocamento a riposo con diritto a pensione anticipata
"Quota Cento" della dipendente Comunale Luca Agata - Categoria C - posizione economica C3.

Proponente

Il Resp. Settore Affari Generali



Redigente

LA GIUNTA MUNIUCIPALE

Vista l'istanza presentata in data 06/08/2020 - prot. n.6379 dalla dipendente Luca Agata, nata a Centuripe il 23/07/1958 e residente in Catenanuova via P.Umberto n.31. - categoria C - posizione economica C3, in servizio presso il comune di Catenanuova con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", con la quale la stessa, ha presentato all'Ente le dimissioni per collocamento a riposo a decorrere dall'01/02/2021 considerando come ultimo giorno di lavoro il 31/01/2021;

Vista la ricevuta di presentazione di domanda on line per la pensione di anzianità/anticipata della dipendente Luca Agata, presentata all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici il 31/07/2020 - domanda n.2056861300012;

Considerato che il D.L. 28/01/2019 n.4 all'art.14 comma 6 lettera a) stabilisce che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso i requisiti di almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi, conseguono il diritto al trattamento pensionistico con decorrenza dall'01/04/2020;

Considerato, altresì, che lo stesso art.14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'Amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

Ritenuto quindi, in applicazione dell'art.14 comma 6 lettera a) della Legge n.4 del 28/01/2019, di dare seguito al collocamento a riposo in pensione anticipata -" Quota 100 " della dipendente di ruolo Luca Agata, considerando che alla data del 31/01/2021 avrà maturato anni 39 mesi 2 e giorni 15 di contributi e 62 anni e sei mesi di età;

Accertato che:

L'art.12 del C.C.N.L.09/05/2006 prevede che alla risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni, avvenga con preavviso di mesi quattro, che in caso di dimissioni del dipendente i termini siano ridotti alla metà e che i termini del preavviso decorrano dal primo al sedicesimo giorno di ciascun mese;

Richiamato il comma 4 dell'art. 12 del C.C.N.L. 09/05/2006 che così narra: " L'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo del preavviso";

Richiamato il comma 5 del sopra citato CCNL che così riporta: " E' nelle facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte (.....)";

Rilevato che alla data del 31/01/2021 la dipendente non presenterà residuo ferie da usufruire, ma che ha usufruito di periodi di ferie durante il periodo di preavviso, concordandole con il responsabile del Settore di appartenenza;

Ritenuto, pertanto, alla luce di quanto sopra evidenziato ed in applicazione del sopra riportato comma 5 dell'art.12 del C.C.N.L. 09/05/2006, di autorizzare il dipendente di fruire delle ferie maturate e non godute nell'ambito del periodo del cosiddetto "preavviso";

Constatato che il dipendente, sopra generalizzato, ha presentato la domanda di risoluzione del contratto di lavoro con l'osservanza dei termini di mesi 6 (sei) nel rispetto del D.L. n.4/2019;

Ritenuto quindi di prendere atto delle dimissioni della dipendente Luca Agata e di collocarla a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi, così come disposto dal D.L. n.4/2019 a decorrere dall'01/02/2021 fatte salve eventuali modifiche o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. 267/2000 n.267 e il D.Lgs. n.165/2001;

Acquisiti ai sensi dell'art.49 del D.lgs. n.267 del 18/08/2000 sulla presente deliberazione, i richiesti pareri resi come di seguito riportato

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA



Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

Di prendere atto:

Delle dimissioni volontarie presentate della dipendente di ruolo a tempo indeterminato Luca Agata, nata a Centuripe il 23/07/1958 e residente in Catenanuova in via P.Umberto n.31,- Profilo Professionale - Istruttore Amministrativo - categoria C - posizione economica C3, avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo, così come previsto per legge (D.L. n.4/2019);

Che in applicazione del comma 5 dell'art.12 del CCNL 09/05/2006 ed in accordo tra le parti (modalità concordate con il responsabile del Settore di appartenenza), il dipendente fruirà delle ferie maturate e non godute durante il periodo del predetto preavviso;

Di collocare a riposo la dipendente Luca Agata, con diritto alla pensione anticipata (quota 100) con decorrenza 01/02/2021 (ultimo giorno di servizio il 31/01/2021);

Di predisporre tutti gli atti necessari e conseguenti al fine del collocamento a riposo in pensione anticipata - quota 100;

Disporre, con separata ed unanime votazione, l'immediata esigibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.

Di trasmettere copia della presente alla competente INPS sede di Enna, tramite posta certificata (direzione.provinciale.enna@postacertificata.inps.gov.it);

Proposta di Deliberazione di Giunta Municipale n. 68 del 12 agosto 2020

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

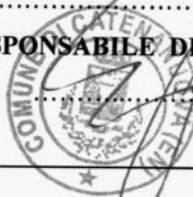
Li, *12 Agosto 2020*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, *12.08.2020*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO



Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

Ante Defer



IL SINDACO

Agostino

IL SEGRETARIO COMUNALE -VICE



Tracca

Il presente atto viene pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi giorni quindici data

25 AGO. 2020



IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;
- diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91.

Catenanuova, 24 agosto 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE -VICE



Tracca