



COMUNE DI CATENUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

NR. 63 del Registro

data 26 Giugno 2019.

OGGETTO : Autorizzazione al Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo - Anno 2018. -

L'anno duemiladiciannove il giorno ventisei del mese di Giugno alle ore 12,25 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

| COGNOME E NOME | CARICA RIVESTITA | P | A |
|--------------------------------------|------------------|---|---|
| SCRAVAGLIERI Dott. Carmelo Giancarlo | Sindaco | X | |
| PAPA Rosalia Rita | Vice- Sindaco | X | |
| CASTELLI Giuseppe | Assessore | | X |
| PRIVITERA Santo | Assessore | X | |
| PROIETTO Rosalinda | Assessore | X | |
| | TOTALE | 4 | 1 |

Partecipa il Segretario Generale Dott. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 67 datata 26-06-2019

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. nr. 142/90, recepita con L.R. nr. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

aggiunte/integrazioni (1)

modifiche/sostituzioni

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO : Autorizzazione al Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo - Anno 2018. -

Proponente: **IL SINDACO e/o L'ASSESSORE**



Proponente/Redigente: **IL Comandante**

IL SINDACO

PREMESSO,

- che con determinazione nr. 49 del 31.12.2018, il Responsabile dell'U.E.F. ha costituito il fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018;
- che con deliberazione nr.55 del 30 aprile 2018, la Giunta Municipale ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - Biennio 2014/2015 e 2016/2017, che con l'allegato "B" ha approvato l'ipotesi di preintesa, valida anche per l'anno 2018;
- che in data 23 aprile 2019 la delegazione trattante, riunitasi a Catenanuova in seguito ad invito prot. nr.3996 del 17 aprile 2019, ha approvato il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2018;
- che il predetto contratto decentrato integrativo, anno 2018, insieme alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le risorse decentrate del personale non dirigente relativa all'anno 2018, è stato inviato al Revisore dei Conti per il parere di contabilità sui vincoli di bilancio, il quale in data 18 giugno 2019 trasmetteva, tramite PEC, il parere positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art.40/bis D.lgs nr.165/2001;

Visto il Piano della Performance 2015/2017, adottato dalla Giunta Municipale con deliberazione nr.155 del 30.12.2015;

Considerato,

- che la legge delega 4 marzo 2009, nr.15, ed il D.Lgs. 27 ottobre 2009, nr.150, che attua la predetta legge, ridefiniscono il ruolo della contrattazione collettiva, nazionale ed integrativa in relazione a molteplici profili attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, ai soggetti di parte pubblica ed alle regole per la provvista delle risorse finanziarie;
- che è necessario rispettare il principio di corrispettività ex art. 7, comma 5, del D.lgs.165/01;
- che la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art.45, comma 3, del D.lgs. nr.165/01, come innovato dall'art.57, comma 1, lett. B), del D.lgs. 150/09;
- che la contrattazione collettiva destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance una quota prevalente del trattamento accessorio;



che il combinato disposto del comma 3-quinques e del 3-bis, oltre che assicurare i limiti finanziari entro i quali deve svolgersi la contrattazione, assicura il carattere selettivo e premiale alle erogazioni della contrattazione di secondo livello nell'interesse dell'efficienza e della produttività dei servizi pubblici;

Considerato, ancora,

- che l'art.55 del D.lgs. nr.150/09 ha sostituito il testo dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/01, già rubricato "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa" con "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- che, quindi, vengono previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l'oggetto dello stesso, nonché l'iter di certificazione e rilevazione del costo della contrattazione integrativa, tramite la relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa, ed implementando il sistema dei controlli con il coinvolgimento della Corte dei Conti;
- che i soggetti preposti al controllo, già individuati nel passato non mutano ma vengono esplicitamente elencati : collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio;
- che il comma 3-bis dell'art.40, stabilisce a tal fine limiti, vincoli, materie, soggetti, procedimento e risorse economiche-finanziarie;
- che i contratti integrativi sono in ogni caso tenuti a rispettare i "vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'amministrazione";

Evidenziato, infine, che spetta agli organi di controllo il compito di effettuare la verifica di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilanci, nonché la funzione di verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo, estendendosi alla finalizzazione della contrattazione integrativa con riferimento al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività;

Visto, all'uopo, il contratto decentrato integrativo sottoscritto dalla Delegazione Trattante, per l'anno 2018, in data 23 aprile 2019;

Vista la relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa relativa alle risorse ripartite per l'anno 2018;

Visto il verbale nr.8 del 18 giugno 2019 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite PEC, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria per l'anno 2018;

Considerato che le somme occorrenti pari a € 31.040,94 , date dalla sommatoria di € 19.942,62 di parte stabile ed € 11.098,32 di parte variabile del fondo 2018, oggetto di ripartizione, trovano copertura al codice 01.02-1.01, cap.56/4, del bilancio corrente;

per quanto sopra,

PROPONE

Per quanto in narrativa premesso, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:



1. prendere atto del verbale nr.8 del 18 giugno 2019 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite PEC, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria per l'anno 2018 (All.1);
2. approvare il contratto decentrato integrativo con l'allegata relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa per l'anno 2018 (All.2 e 3);
3. autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2018, ripartito nell'incontro del 23 aprile 2019;
4. dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità tecnica;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità contabile;

Visto il vigente O.R.EE.LL.;

a voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. prendere atto del verbale nr.8 del 18 giugno 2019 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite PEC, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria per l'anno 2018 (All.1);
2. approvare il contratto decentrato integrativo con l'allegata relazione tecnica finanziaria ed illustrativa per l'anno 2018 (All.2 e 3);
3. autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2018, ripartito nell'incontro del 23 aprile 2019;
4. dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI CATENANUOVA
L'ORGANO DI REVISIONE:
DR. FRANCESCA MAUGERI

VERBALE N. 8 DEL REVISORE UNICO DEL 18.06.2019

OGGETTO: PARERE IN ORDINE ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno 2019 il giorno diciotto del mese di giugno la dott.ssa Francesca Maugeri, Revisore Unico del Comune di Catenanuova ,

visto:

l'ipotesi di Contratto Decentrato integrativo Anno 2018 di delegazione trattante del 23.04.2019 per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del Responsabile di Area Finanziaria per le risorse decentrate anno 2018 del personale non dirigente prot. 5421 del 03.06.2019;

la determina n° 49 del 31/12/2018 del Responsabile Settore Economico Finanziario Dott. Mingrino di costituzione del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell' anno 2018 ed il relativo parere del sottoscritto revisore del 12.06.2019;

il principio contabile applicato allegato n°4/2 al D.Lgs 118/2011

considerato

che le risorse economiche finanziarie occorrenti pari a €. 31.040,94 date dalla sommatoria di €. 19.942,62 di parte stabile ed €. 11.098,32 di parte variabile (integrazione 1,2 % monte salari 1997) trovano copertura al codice 01.02- 1.01 cap 56/4

Verificata la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali con riferimento ai vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio

Attesta

La compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40 bis DLgs 165/2001 con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Certifica

la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria oggetto del presente parere.

Il Revisore
Dr. Francesca Maugeri 



COMUNE DI CATENANUOVA

(PROV. ENNA)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Anno 2018

In data 23 aprile 2019 alle ore 11,00, nei locali del Comando Polizia Locale, in seguito all'invito inoltrato dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica con nota Prot. nr. 3996 del 17 aprile 2019, si è riunita la Delegazione Trattante per la "Divisione del FES - Anno 2018" costituito ai sensi dell'art.15 del vigente CCNL.

ART. 1

Costituzione della delegazione trattante.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente Ccnl, è così composta:

- per la parte pubblica:

| | |
|-------------------------------|------------------------|
| 1. Com.te Gaetano Indelicato; | presente/ non presente |
| 2. Arch. Vito Palazzolo; | presente/ non presente |
| 3. Dott. Davide Guarino ; | presente/non presente |
| 4. Dott. Mariano Saccullo; | presente/non presente |
| 5. Sig. Castelli Andrea; | presente/ non presente |
| 6. Geom. Calogero Zinna; | presente/ non presente |

- per la parte sindacale:

1) i componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

| | |
|-------------------------|-----------------------|
| - Barbagallo Giuseppina | presente/non presente |
| - Berto Rosina | presente/non presente |
| - Fiorenza Filippo | presente/non presente |
| - Manno Maria Grazia | presente/non presente |
| - Maucieri Giuseppe | presente/non presente |

2) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl:

Invitati regolarmente con nota Prot. nr. 3996 del 17 aprile 2019, sono presenti i Sigg. :

| | |
|----------------|-----------------------|
| - CISL : _____ | presente/non presente |
| - CGIL: _____ | presente/non presente |

- UIL : _____ presente/non presente
- Confsal : _____ presente/non presente

ART. 2

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Il presente accordo per la divisione delle risorse relative all'anno 2018 si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- ~~sia firmato per la parte sindacale dalla Rsu;~~
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica;
- sia trasmesso ai revisori dei conti per la compatibilità dei costi;
- sia deliberata dalla G.M. l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato.

ART. 3

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Linee di indirizzo.

Il fondo annuale per l'anno 2018 è stato costituito dal Responsabile dell'U.E.F. con determinazione nr.49 del 21.01.2019 ed ammonta ad € 19.942,62, escluso oneri riflessi, progressioni ed indennità di comparto ed € 11.098,32 quale integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 (art.15, c.2, CCNL 14.09.2000).-

Con deliberazione nr.55 del 30 aprile 2018 la Giunta Municipale ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - biennio 2014/2015 e 2016/2017, indirizzo che può essere seguito, in via del tutto eccezionale, anche per l'anno 2018.

ART. 4

Indennità fisse e variabili

Le indennità fisse e variabili, come di seguito indicate, saranno liquidate sulla base della rendicontazione dell'Ufficio personale:

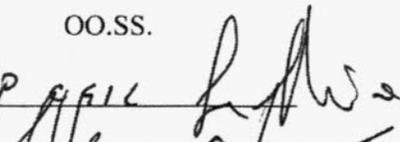
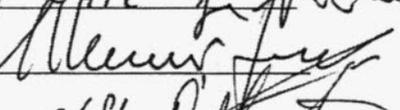
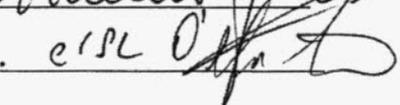
- a) indennità festivi : sarà corrisposta al personale amministrativo che è stato comandato in tali servizi, operai, custode cimitero: € 871,84;
indennità di turnazione sarà corrisposta al personale della Polizia Locale con le risorse variabili previste dall'integrazione dell'1,2% del monte salari 1997 (art.15. c.2, CCNL 14.09.2000), giusta deliberazione di G.M. nr. 107 del 27.09.2018 (Nota ARAN prot. nr.19932 del 18.06.2015);
- b) indennità variabili (art.70-bis, art.70-quinques, art.70-septies, art.56-quinques) sarà corrisposta a : autista, custode cimitero, operai e personale P.L. che in via continuativa svolge servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi e specifiche responsabilità del personale delle categorie "B" e "C": Euro 2.641,60;
- c) indennità di maneggio valori sarà corrisposta all'Economo comunale: € 228,00;
- d) indennità di responsabilità sarà corrisposta al personale di Catg. "C" nominato responsabile di servizio con determinazione del responsabile di settore : € 500,00;
- e) progressione economica orizzontale: € 8.966,40;
- f) produttività/performance : € 6.734,40. *che viene data al 100% individuale essendo impossibile per chi già è consentivo;*

Il fondo di produttività viene ripartito tra i Settori secondo il progetto allegato 1.

d'interpretazione del 1,2% (monte salari 1997) dell'importo di € 11.098,32 è disponibile per le indennità sotto indicate: Giurisdizione € 4.503,52 in ossequio alle deliberazioni di G.M. n. 107 del 27/09/2018; - € 6.594,80 per le indennità di inasceppio valori, n. 2 autisti e le parti residue per la produttività del personale a tempo determinato e per le indennità ad altri dipendenti.

La presente intesa, dopo il controllo del Revisore dei Conti con la compatibilità dei vincoli di bilancio, sarà siglata definitivamente, previa autorizzazione alla stipula da parte della G.M.. L'Amministrazione, dopo la nomina del R.P. per la trasmissione dei contratti integrativi, trasmetterà all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.

OO.SS.

FP 4516 
Maurizio  254
PS. CISL 

LA PARTE PUBBLICA





COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

Prot.n. 512/1 del 03.06.2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2018 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

Al Revisore dei Conti del Comune di Catenanuova

SEDE

PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del D.Lgs 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 23 aprile 2019 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - anno 2018, per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa: 23.04.2019 |
| Periodo temporale di vigenza | Utilizzo fondo 2018 |
| Composizione della Delegazione Trattante | Parte Pubblica: Dott. Gaetano Indelicato - Presidente Dott. Davide Mingrino - Componente Dott. Mariano Saccullo - Componente Arch. Vito Palazzolo - Componente Sig. Andrea Castelli - Componente |

NUOVA AREA

| | | |
|---|---|--|
| RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata. | | Sig.ra Barbagallo Giuseppina, Rag. Manno Maria Grazia, Geom. Maucieri Giuseppe, per la CGIL La Spina Domenico e per la CISL Dalia Antonino. |
| Soggetti destinatari | | Personale dipendente - non dirigente - del Comune di Catenanuova |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisori. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Visto l'art. 10, comma 1bis del D.lgs 150/09, che stabilisce che per gli Enti locali restano ferme le previsioni di cui all'art. 169, comma 3 bis del Tuel, considerato che il citato art. 169, comma 3 bis dispone che per gli Enti Locali il Piano della Performance deve essere allegato al PEG, tenuto conto che il PEG è facoltativo per i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, come stabilito dallo stesso art. 169, non è stato adottato il Piano della Performance in quanto allegato al PEG reso facoltativo per i Comuni di cui sopra. Tuttavia L'Ente ha adottato la Delibera n. 25, del 21/02/2018 e successivamente la Delibera n. 116, del 12/11/2018 con le quali sono stati assegnati gli obiettivi di performance alle P.O. per l'anno 2018. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. |
| | | Visto l'art. 10, comma 1bis del D.lgs 150/09 che stabilisce che per gli Enti locali la Relazione sulla performance può essere unificata al Rendiconto di gestione, questo Ente allegherà la Relazione in esame al Rendiconto 2018. |
| Eventuali osservazioni: si evidenzia che il comune di Catenanuova ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in convenzione con i comuni di Regalbuto e Centuripe. | | |

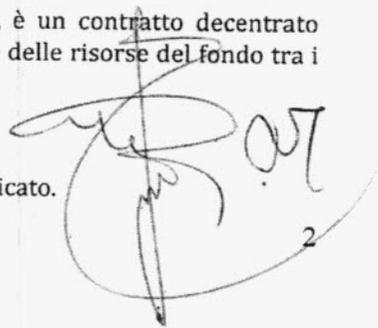
Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2016/2017, le cui linee guida saranno utilizzate anche per l'anno 2018, è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno di riferimento l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato.





| | Importo |
|--|------------------|
| Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett. b) del 01.04.1999 | 44.323,97 |
| Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995 | |
| Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004) | |
| Indennità di comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004 | 20.437,65 |
| | |
| Risorse destinate alla progressione orizzontale | 8.996,40 |
| TOTALE I | 73.758,02 |
| Art. 68 lettera d) CCNL 21/05/18, Indennità di turno | 4.503,52 |
| Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000) | |
| Art. 68 lettera c) CCNL 21/05/18, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000) | 4.017,79 |
| Art. 68 lettera d) CCNL 21/05/18, Maggiorazioni festive/notturmo (Art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000) | 871,84 |
| Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari | |
| Art. 68 lettera c) CCNL 21/05/18, Indennità maneggio valori (Art. 70 bis CCNL 21/05/18) | 456,00 |
| Art. 68 lettera a) e b) CCNL 21/05/18 Produttività | 10.647,20 |
| Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.) | |
| Art. 68 lettera e) CCNL 21/05/18, indennità per particolari responsabilità (Art. 70 quinquies, comma1 CCNL 21/05/18, art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.) | 500,00 |
| TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi | 94.754,37 |
| Compenso previsto da particolari leggi | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 94.754,37 |

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorazionalità e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica un sistema per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità. Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di valutazione specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

E' stato previsto l'attivazione di un importo di € 11.098,32 alla voce di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999. L'importo sarà erogato in ossequio alla Circolare dell'ARAN prot. nr.19528 del 05 giugno 2015, secondo cui le risorse possono essere utilizzate per il conseguimento degli obiettivi di performance ed anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai "compensi di produttività".

G) altre informazioni ritenute utili.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 21/05/18, tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma degli articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 3.150,00.

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma degli articolo 14, commi 1 e 4.

Parte II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2014 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017 | € 84.704,24 |



| | |
|-------------------------|---------------------|
| Risorse variabili | € 36.625,38 |
| Residui anni precedenti | |
| Totale | € 121.329,62 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

| | |
|--|-------------------|
| Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 C. 2 CCNL 2002/05) (CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1 lett. A, B, G, H, J - art. 14, comma 4) CCNL art. 4, comma 1) | 79.737,76 |
| Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32. comma 7) alta professionalità | |
| Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32 comma 1.3) | 7.546,00 |
| Incrementi CCNL 2004/05 (art. 4. comma 1) | 13.389,30 |
| Rid. fondo per progr. storiche (dichiarazione congiunta. 14 CCNL 2002/05) | |
| Incr. Dot. Org./riorg. Stab. Serv. (art.15, comma 5, - parte fissa CCNL 1998/2001) | |
| Ria e ass. ad personam personale cessato (art.4, comma 2, CCNL 2000/01) | 2.597,00 |
| TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | 103.270,06 |
| Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010 | - 13.321,83 |
| Riduzione Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 in relazione art. 23 D.Lgs 75/2017 | - 5.243,99 |
| DISPONIBILITÀ PARTE FISSA | 84.704,24 |

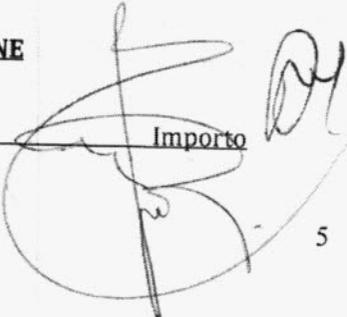
Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata determinata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 84.704,24, al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, della riduzione operata per effetto di quanto disposto dalla L. 208/2015, art. 1, comma 236, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Prospetto degli importi con carattere di certezza e stabilità

RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 - COSTITUZIONE

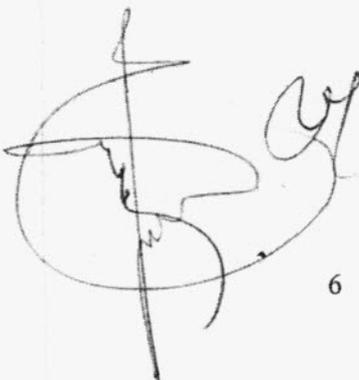
Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Importo 

| | |
|--|-------------------|
| Unico Importo Consolidato Anno 2003 (art.31, comma 2 CCNL 02-05) (CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1, lett. A, B, G, H, J - art.14, comma 4, art. 4, comma 1) | 79.737,76 |
| Incrementi CCNL 02-05 (art. 32., comma 7) alta professionalità | |
| Incrementi CCNL 02-05 (art. 32, comma 1.3) | 7.546,00 |
| Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, comma 1) | 13.389,30 |
| Riduzione fondo per progr. storiche (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05) | |
| Incr. dot. org/riorg. stab. serv. (art.15, comma 5 - Parte fissa CCNL 98-01) | |
| Ria e assegno ad personam personale cessato (art.4, comma 2, CCNL 00-01) | 2.597,00 |
| TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | 103.270,06 |
| Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010 | -13.321,83 |
| Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236, | - 5.243,99 |
| DISPONIBILITÀ PARTE FISSA | 84.704,24 |
| | |
| <u>Sezione II - Risorse variabili</u> | |
| Servizi Aggiuntivi : (art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL del 01.04.1999)* | |
| (Art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - 1,2% del monte salari anno 1997) | 11.098,32 |
| Totale parziale | 95.802,56 |
| | |
| RISPARMI ANNO PRECEDENTE | |
| Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236 | - 647,53 |
| Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1998/2001) ** | 17.000,00 |
| Ex art. 13 L.R. 17/90 | 9.174,59 |
| Totale complessivo | 121.329,62 |

**

€ 4.300,00 Ici D.lgs. nr.446/1997;
 € 12.176,63 Incentivo tecnico L. nr.109 del 1994, art.18;
 € 523,37 Specifiche disposizioni di legge.



6

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L.122/2010 che prevede: "a decorrere dal 1.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

A decorrere dal 1° gennaio 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Nel periodo considerato è stata operata una riduzione di € 13.321,83 ai sensi dell'art.9, comma 2/bis, del D.L. 78 del 31.05.2010, che è portata in detrazione della parte stabile.

Un'ulteriore riduzione è avvenuta sulle risorse decentrate anno 2017, per effetto di quanto disposto dall'art.1, comma 236, della legge 208/2015 per l'importo di € 5.243,99.

Ed ancora un'ulteriore detrazione è stata operata sulla parte variabile per l'importo di € 647,53, ai sensi dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2018 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017 | € 84.704,24 |
| Risorse variabili | € 36.625,38 |
| Residui anni precedenti | |
| Totale | € 121.329,62 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

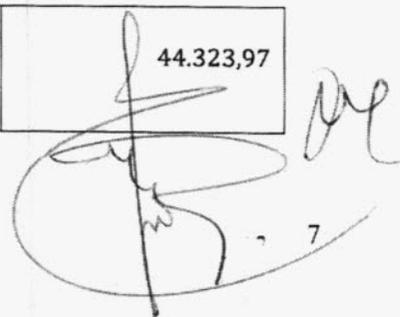
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

| | |
|--|-----------|
| Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art.17, comma 2, lett. B) dell'1.04.1999) | 44.323,97 |
|--|-----------|



| | |
|--|-----------|
| Indennità di cui all'art-37, comma 4, del CCNL 06.07.1995 | |
| Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità art.32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004) | |
| Indennità di comparto | 20.437,65 |
| Indennità personale asilo nido (art.31, comma 7, del CCNL del 14.09.2000 | |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

| | |
|---|-----------|
| Risorse destinate alla progressione orizzontale nell'anno 2018 | 8.996,40 |
| Indennità di turno | 4.503,52 |
| Reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000 | |
| Indennità di rischio (art.37 del CCNL del 14.09.2000) | 3.479,90 |
| Maggiorazioni festivi/notturni | 871,84 |
| Incentivi messi notificatori | |
| Indennità maneggio valori | 456,00 |
| Produttività | 10.647,20 |
| Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.) | |
| Indennità per particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.) | 500,00 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| | Importo |
|---|-----------|
| Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett.b) del 01.04.1999 | 44.323,97 |
| Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995 | |

[Handwritten signature and initials]



| | |
|--|------------------|
| Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004) | |
| Indennità di Comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004 | 20.437,65 |
| Risorse destinate alla progressione orizzontale | 8.996,40 |
| TOTALE I | 73.758,02 |
| Indennità di turno | 4.503,52 |
| Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000) | |
| Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14.09.2000) | 4.017,79 |
| Maggiorazioni festive/notturno | 871,84 |
| Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari | |
| Indennità maneggio valori | 456,00 |
| Produttività | 10.647,20 |
| Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.) | |
| Indennità per particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.) | 500,00 |
| TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi | 94.754,37 |
| Compenso previsto da particolari leggi | |
| TOTALE COMPLESSIVO | 94.754,37 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 84.704,24 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, turnazione, indennità festiva, indennità di rischio, maneggio valori). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni normative e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema



incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le PO, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia specificamente prevista per tale istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2018 |
|-------------------------|--------------|
| Risorse stabili | € 84.704,24 |
| Risorse variabili | € 36.625,38 |
| TOTALE | € 121.329,62 |
| Residui anni precedenti | |

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e accertato le economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2018 complessivo per € 31.040,94 (€ 84.704,24 - € 44.323,97 - € 20.437,65 + € 11.098,32) trova la propria copertura al codice 01.02-1.01 cap. 56/4.

Conclusioni.

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Dott. Gaetano Indelicato



IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Dott. Davide Mingrino



Proposta di Deliberazione nr. 67 del 24-06-2019

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....
.....

Li, 24-06-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....
.....

Li, 24/06/19

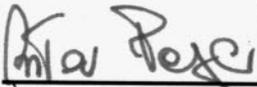
IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE











È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Li,

La presente deliberazione viene trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

| | | | |
|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| SINDACO | <input checked="" type="checkbox"/> | SETTORE AMM.VO | <input checked="" type="checkbox"/> |
| PRESIDENTE DELEGAZIONE DI | <input checked="" type="checkbox"/> | SETTORE ECON. FINANZ. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| PARTE PUBBLICA | <input type="checkbox"/> | SETTORE U.T.C. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| DD.SS. TERRITORIALE | <input checked="" type="checkbox"/> | SETTORE U.T.C. Decoro Urbano e P.C. | <input checked="" type="checkbox"/> |
| RSU | <input checked="" type="checkbox"/> | SETTORE SOLID. SOCIALE | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> | SETTORE POLIZIA MUNICIPALE | <input checked="" type="checkbox"/> |

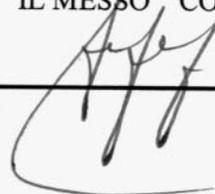
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data 24-06-2019



IL MESSO COMUNALE



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;
- diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91;

Catenanuova, 24 GIU. 2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

