



**COMUNE DI CATENANUOVA
PROVINCIA DI ENNA**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 50 del Reg. data 20-05-2019

OGGETTO: Stabilizzazione del personale precario del Comune di Catenanuova - Approvazione graduatoria per titoli ed esami - colloquio - appartenenti alle categorie C e D e autorizzazione al Responsabile del 1° Settore alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato a tempo parziale a 24 ore.

L'anno *duemiladiciannove*, il giorno *venti* del mese di *maggio* alle ore *18:35* e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

		P	A		
1	Carmelo G.	Scravaglieri	X		Sindaco
2	Rita	Papa	X		Assessore - Vice Sindaco
3	Giuseppe	Castelli		X	Assessore
4	Linda	Proietto	X		Assessore
		Totale	3	1	

Partecipa il **Segretario comunale generale a scavalco Dott. Filippo Ensabella** Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;
Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)
- aggiunte/integrazioni (1).....
- modifiche/sostituzioni (1)
- con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91;
- con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91;

Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.
N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE



OGGETTO: Stabilizzazione del personale precario del Comune di Catenanuova - Approvazione graduatoria per titoli ed esami – colloquio – appartenenti alle categorie C e D e autorizzazione al Responsabile del 1° Settore alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato a tempo parziale a 24 ore.

Proponente: **IL SINDACO**

Redigente: Il segretario Commissione giudicatrice

Dott. CARMELO G. SCRAVGLIERI



dott. Nicolò saccullo

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n.99 del 19.09.2018 con la quale si è approvato il piano triennale del fabbisogno de personale per triennio 2018/2020;

VISTA la nota prot. n.16.042 del 05.11.2018, avente ad oggetto “Art. 26 della L.R. 8 maggio 2018 n.8”, diramata dall’Assessorato delle Autonomie Locali e Funzione pubblica, Dipartimento regionale delle Autonomie Locali, Servizio 2, il quale art.26 della predetta legge contiene “Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali”, dirette ad accelerare l’avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli enti locali, titolare di contratto a tempo determinato;

CHE dette procedure di stabilizzazione sono rimaste sospese a lungo per effetto delle disposizioni contenute nell’articolo 3, comma 22 della legge n.27/2016, che subordinava l’avvio dei medesimi percorsi di stabilizzazione a conclusione delle procedure di ricollocazione del personale in eccedenza delle ex Province, secondo le procedure dell’art.1, commi da 424 a 426, della legge 23.12.2014 n.190;

CONSIDERATO che le disposizioni contenute dell’articolo 26 della l.r. 8 maggio 2018 n.8, autorizzano, quindi, gli enti locali siciliani ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio nello stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nello stesso articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell’articolo 20 del decreto legislativo n.75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, mediante le disposizioni contenute nel comma 2 del medesimo articolo, attraverso procedure concorsuali riservate al personale in oggetto;

VISTO l’articolo 3, comma 1 della l.r. n.27/2016, ove all’ultimo capoverso dispone che l’inquadramento giuridico ed economico deve essere uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015;

CHE vengono confermate le disposizioni contenute al comma 8 dell’articolo 3 della l.r. n.27/2016, in materia di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni in caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione;

RITENUTO di dare piena attuazione alla predetta nota citata in premessa, modificando il Piano triennale de fabbisogno di personale 2018/2020, provvedendo alla stabilizzazione di tutto il personale precario di questo Ente, mediante procedura selettiva riservata a detto personale;

CONSIDERATO che la modifica di cui al presente provvedimento rispetta le vigenti norma in materia di contenimento della spesa di personale (art.1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.), in quanto la stabilizzazione del personale precario è a carico della Regione sino al 2038, ad eccezione della quota di compartecipazione a carico dell’Ente;

VISTA la delibera della Giunta Municipale n.131 del 21.12.2018 con la quale è stata approvata la nuova programmazione del fabbisogno del personale 2018/2020 e la conseguente approvazione dei Bandi per titoli ed esami – colloquio – per la copertura n.27 posti di categoria C e n. 1 posto di categoria D;

CHE per dette procedure si sono applicati i criteri previsti dal Decreto dell'Assessorato Enti Locali della Regione Siciliana del 3 febbraio 1992, come modificato dal Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali del 19 ottobre 1999, nonché del Decreto Presidenziale 5 aprile 2005, pubblicato sulla Gurs del 29 aprile 2005 n.18;

VISTA la determina n.13 del 30.01.2019 del Responsabile del 1° Settore, con la quale da esecuzione alla delibera di G.M. n.131 del 21.12.2018 avente ad oggetto: "Programma annuale delle assunzioni di personale contrattualizzato – Stabilizzazioni anno 2018 – Procedure concorsuali";

PRESO ATTO della graduatoria stilata dalla Commissione Giudicatrice nominata con determina del Sindaco n.5 del 11.02.2019, la quale fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che detta graduatoria resta valida per tre anni, ai sensi dell'art.91 comma 4 del D.lgs n.267/2000;

CHE è intendimento di questa Amministrazione provvedere alla stabilizzazione di tutto il personale precario di questo Comune, utilizzando la predetta graduatoria, ed alla luce della Circolare diramata dall'Assessorato regionale delle Autonomie Locali, ai sensi dell'art.26 della L.R. n.8 dell'8 maggio 2018;

VISTA la deliberazione di C.C. n.2334 del 27.09.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018 ed il Bilancio pluriennale 2018/2020;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

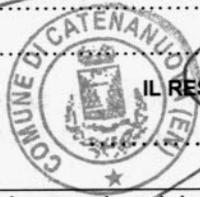
1. Di provvedere alla Stabilizzazione del Personale precario di questo Comune, come da elenco che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato e parziale a tempo indeterminato e parziale a 24 ore, secondo il contratto giuridico ed economico vigente al 31.12.2015, in esecuzione dell'art.26 della L.R. n.8/2018 e della relativa circolare esplicativa – prot. n.16.042 del 05.11.2018, avente ad oggetto "Art. 26 della L.R. 8 maggio 2018 n.8", diramata dall'Assessorato delle Autonomie Locali e Funzione pubblica, Dipartimento regionale delle Autonomie Locali, Servizio 2";
2. Di dare atto che la stabilizzazione, di cui al punto sopra, con sottoscrizione di contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore, avviene alle medesime condizioni stabilite dall'art. 3 comma 1 della L.R. n.27/2016, cioè a dire con il contratto sia giuridico che economico vigente al 31 dicembre 2015;
3. Di autorizzare il Responsabile del 1° Settore alla predisposizione di tutti gli atti propedeutici e alla firma dei contratti individuali di lavoro per ciascun lavoratore di categoria C e D stabilizzato di questo Comune;
4. Di dare atto che la stabilizzazione di detto personale rispetta le vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art.1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
5. Di inviare copia del presente atto alle Oo.Ss.;
6. Di inviare copia al Dipartimento delle Autonomie Locali, Servizio 2;
7. Di pubblicare la presente deliberazione nel Sito Istituzionale, sezione Trasparenza;
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza della sottoscrizione dei contratti individuali.



Proposta di Deliberazione n. 54 del 20.5.2019

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 20 MAG. 2019

 **IL RESP. DELL'UFFICIO**

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 20/5/19

 **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA



Prot. N. _____

10.05.2019

OGGETTO: Approvazione graduatorie finali concorso pubblico per stabilizzazione personale precario cat. C e D.

In data odierna alle ore 10,00 e seguenti nella Sala di Rappresentanza del Municipio si riunisce la Commissione, nominata dal Sindaco Dott. Carmelo Scravaglieri con sua determina n.05 dell'11.02.2019.

Il Presidente della Commissione Dott. Ensabella (segretario Comunale) e i componenti Dott. Davide Mingrino, Dott. Gaetano Indelicato, Arch. Vito Palazzolo procedono all'approvazione delle graduatorie finali relative alle categorie C e D.

Quindi la Commissione, viste le graduatorie stilate per i titoli e i colloqui ed i relativi verbali, in data odierna approva le allegate graduatorie complessive e definitive, relative alle cat.C e D.

Il presente verbale, a cura del Presidente Dott. Filippo Ensabella (Segretario Generale dell'Ente), sarà trasmesso al Sindaco per i successivi provvedimenti consistenti nella presa d'atto da parte della Giunta, con propria deliberazione, e nella stipula dei contratti individuali, con cui si procederà, viste anche la delibera di G.M. n.131/2018 e la determinazione n.13/2019 del 1° Settore contenente l'avviso di reclutamento mediante selezione pubblica per titoli, alla stabilizzazione dei n.27 candidati cat. C e n.1 cat. D per lo svolgimento di n.24 ore di lavoro settimanali, a cura del Responsabile del 1° Settore Affari Generali, Sig. Andrea Castelli.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11,00

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto dai componenti:

Presidente Dott. Filippo Ensabella

Dott. Gaetano Indelicato

Arch. Vito Palazzolo

Dott. Davide Mingrino

Il segretario verbalizzante



COMUNE DI CATENUOVA

PROVINCIA DI ENNA

GRADUATORIA COLLOQUIO + TITOLI - STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO CAT.C

1.	LEANZA	SANTA	136,74
2.	OLLA'	BRUNELLA MARIA RITA	135,60
3.	TALIO	ORNELLA	123,22
4.	ZINNA	DOMENICA	118,36
5.	MANNO	MARIA GRAZIA	114,96
6.	MAUCIERI	GIUSEPPE	113,46
7.	CRUPI	LORENZO	112,14
8.	CARDACI	MARIO CALOGERO	109,96
9.	CALA'	VITO	109,32
10.	RINAUDO	NATALE	108,64
11.	PASSALACQUA	ALFREDO M.ALESSANDRO	106,82
12.	BELLONE	VALERIA MARIA RITA	105,16
13.	DI MARCO	GAETANO	105,00
14.	CALI'	ANGELO ANTONIO	104,10
15.	VALENTI	CONCETTA MARIA	102,48
16.	ZINNA	MARIA RITA	98,00
17.	BARBAGALLO	GIUSEPPINA MARIA	96,66
18.	MAUCIERI	CIRINO	96,00
19.	LEANZA	CAROLINA TERESA	95,46
20.	PASSALACQUA	ANTONELLA	95,02
21.	ZAMPINO	PROSPERA	91,64
22.	RINAUDO	PROSPERO GIUSEPPE	91,50
23.	LENTINI	MARIA GRAZIA	90,48
24.	PRIVITERA	GRAZIA	88,20
25.	SALERNO	ANNA MARIA	86,66
26.	DI MARCO	SANTO	85,50
27.	TURRISI	DOMENICO	85,00

La Commissione:

Presidente Dott. Filippo Ensabella

Dott. Gaetano Indelicato

Dott. Davide Mingrino

Arch. Vito Palazzolo

Il segretario verbalizzante

NUOVA (EN)



COMUNE DI CATENUOVA

PROVINCIA DI ENNA

TITOLI + COLLOQUIO CONCORSO STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO CAT.D

Graduatoria finale candidata:	Punti
1) TRACA' SANTA MARIA	141,80

La Commissione:

Presidente Dott. Filippo Ensabella

Dott. Gaetano Indelicato

Dott. Davide Mingrino

Arch. Vito Palazzolo

Il segretario verbalizzante

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta imputazione e relativa capienza, nonché la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. n. 44/91 e successive modificazioni, ai seguenti capitoli:

Capitolo	Codice/Intervento	Gestione	Previsione	Impegni ad oggi	Disponibilità
.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....
.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....
.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Li,

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO

[Handwritten signature]

IL SEGRETARIO COMUNALE



È copia conforme per uso amministrativo

L' U. O. DELL' UFFICIO SEGRETERIA

Li,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio P.O. - 00.55. con prot. n.

22 MAG. 2019

L' U. O. DELL' UFFICIO SEGRETERIA

Li,

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo al n. del registro in data **22 MAG. 2019**

IL MESSO COMUNALE



Li,

Si attesta che avverso il presente atto, nel periodo dal al non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

L' U. O. DELL' UFFICIO PROTOCOLLO

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio certifica, su conforme attestazione del Messo e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal al a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa - **non** - sono stati presentati reclami.

L' U. O. UFFICIO SEGRETERIA

Li,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. ...12.... comma 2^e della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

L' U. O. DELL' UFFICIO SEGRETERIA

Li, **22 MAG. 2019**

