



COMUNE DI CATENUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

NR. 36 del Registro

data 17.05.2022

OGGETTO : Dipendente Di Marco Santo: collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza 01.11.2022.

L'anno duemilaventidue il giorno 17 del mese di MAGGIO alle ore 11:00 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLIERI Carmelo Giancarlo	Sindaco	X	
PRIVITERA Santo	Vice- Sindaco	X	
RIZZO Roberta	Assessore	X	
MAZZAGLIA Adele	Assessore		X
	TOTALE	3	1

Partecipa il Segretario Generale dr. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 38 datata 13.05.2022;

Visto il parere espresso di regolarità tecnica favorevolmente espresso, per la parte di competenza, dal Responsabile del Settore Amministrativo, ai sensi dell'art. 53 della L. nr. 142/90, recepita con L.R. nr. 48/91 e ss. mm. e ii;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

aggiunte/integrazioni (1)

modifiche/sostituzioni (1)

(1) con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva. Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO : Dipendente Di Marco Santo: collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza 01.11.2022.

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il dipendente Di Marco Santo, nato a Catania il 30/10/1955 e residente a Catenanuova in via Stazione nr. 23/C, profilo professionale di "Istruttore Tecnico" dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, ha prodotto istanza, assunta al prot. gen. dell'Ente al nr. 2580 del 11.03.2022, di collocamento in pensione per raggiungimento limiti di età;

Vista la domanda di pensione online n. 2056920000027 del 10.03.2022, presentata alla competente sede INPS dall'interessato in data 10 marzo 2022 e dallo stesso trasmessa a questo Ufficio allegata all'istanza di cui sopra;

Vista la deliberazione di G.M. n. 134 del 29/12/2006 con la quale il dipendente Di Marco Santo è stato inquadrato nei ruoli del Comune di Catenanuova a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, con la qualifica di Istruttore Tecnico - Catg- C con decorrenza 01/01/2007 e per tutti gli anni seguenti sino al 31.05.2019;

Vista la deliberazione di G.M. nr. 50 del 20.05.2019 avente oggetto: "Stabilizzazione del personale precario del Comune di Catenanuova - Approvazione graduatoria per titoli ed esami - colloquio - appartenenti alle categorie C e D e autorizzazione al Responsabile del 1° Settore alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato a tempo parziale a 24 ore" con la quale il dipendente Di Marco Santo, Cat. "C", P.E. "C1", profilo professionale di "Istruttore Tecnico" è stato definitivamente stabilizzato nei ruoli del Comune di Catenanuova a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali;

Vista la deliberazione di G.M. nr. 48 del 29.04.2021 avente oggetto "Stabilizzazione del dipendente già stabilizzato a 24 ore a 30 ore settimanali dall'01.05.2021";

Vista la legge 22 dicembre 2011, n. 214, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 300 del 27/12/2011 di conversione con modificazioni del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici"

Richiamato l'art.24 del citato decreto che ha introdotto, tra l'altro, nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;

Vista, altresì, la legge 24 febbraio 2012, n.14 di conversione con modificazioni del decreto legge 29 dicembre 2011, n. 216 che introduce ulteriori modifiche all'art. 24 del decreto legge n. 201/2011;

Vista la circolare dell'INPS - gestione ex I.N.P.D.A.P. di Roma - Direzione Centrale Pensioni n. 37 del 14/03/2012 che in merito alle "pensioni di vecchiaia" fornisce istruzioni per l'applicazione della normativa in argomento;

Dato atto che dal 1° gennaio 2012 per i lavoratori e le lavoratrici iscritte all'assicurazione generale obbligatoria ed alle forme sostitutive ed esclusive della medesima, che maturano i requisiti a decorrere dalla medesima data, le pensioni di vecchiaia, di vecchiaia anticipata e di anzianità sono sostituite dalle seguenti prestazioni: pensione di vecchiaia e pensione anticipata;

Rilevato che ai sensi della superiore normativa, a decorrere dal 1° gennaio 2012, i soggetti in possesso di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995 possono conseguire il diritto alla pensione di vecchiaia al perfezionamento dei seguenti requisiti:

Requisito Anagrafico:

Per l'accesso alla pensione di vecchiaia è richiesto il possesso dei seguenti requisiti anagrafici:

- Dal 1° Gennaio 2012 al 31 Dicembre 2012 – 66 ANNI
- Dal 1° Gennaio 2013 al 31 Dicembre 2015– 66 ANNI e 3 MESI

Requisito adeguato alla speranza di vita per effetto del D.M. 6 dicembre 2011, in attuazione dell'art. 12 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Requisito Contributivo:

Il diritto alla pensione di vecchiaia si consegue esclusivamente in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni.

Vista la Circolare INPS n. 62 del 04/04/2018 avente ad oggetto: *Decreto del 05 dicembre 2017 – adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita. Modifica dei criteri per la determinazione del meccanismo di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento alla speranza di vita. Articolo 1, comma 146, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio per l'anno 2018.) e precisamente al paragrafo 2) pensione di vecchiaia art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 requisito anagrafico – il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria dei lavoratori dipendenti ed alle forme sostitutive ed esclusive della medesima*” specifica che dall'anno 01/01/2019 al 31/12/2020 l'età pensionabile è stata fissata in anni 67;

Considerato che, alla luce di quanto su esposto il dipendente Di Marco Santo sarà collocato a riposo con decorrenza 01/11/2022 in quanto matura il diritto a pensione nell'anno 2022 (67° anno di età, sarà compiuto nel mese di ottobre) ed ha diritto all'accesso obbligatorio dal 1° novembre 2022;

Accertato che detto dipendente alla data di collocamento a riposo può far valere **anni 35 mesi 8 e giorni 0** di servizio utile, come da estratto conto previdenziale INPS, emesso il 21.03.2022 così distinto:

	Giorni	Mesi	Anni
Totale contributi dal 1.03.1987 al 31.10.2022		08	34
Servizio militare dal 14/06/1978 al 13/06/1979			1
Totale servizio utile		08	35

Accertato che lo stesso è in possesso dei requisiti per il diritto a pensione, previsti dal Decreto Legge. 214 del 22.12.2011 e della relativa nota divulgativa I.N.P.S. gestione dipendenti pubblici n. 37 del 14.03.2011 e dell'ulteriore circolare n. 63 del 20.03.2015;

Preso atto delle disposizioni di legge e regolamentari dell'Istituto di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa

- 1) collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01.11.2022 il dipendente Di Marco Santo, nato a Catania il 30 ottobre 1955, "Istruttore tecnico" - giuridico Catg. "C", Economico "C1", avendo maturato lo stesso, il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 2) dare atto che alla data di cessazione dal servizio 31.10.2022, il dipendente Di Marco Santo avrà maturato complessivi anni 35 mesi 8 e giorni 0 di servizio utile a pensione;
- 3) dare atto, altresì, che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo, in virtù del C.C.N.L. del 21.05.2018 per il biennio economico 01.01.2016 - 31.12.2018, sono così distinte:

Stipendio Tabellare (Cat. C - Posiz. Economica C1)	€ 16.952,82
R.I.A. X 13	////////
Indennità di comparto X 12	€ 457,98
Tredicesima	€ 1.422,62
Elem. Perequativo X 12	€ 229,08
IVC	€ . 118,70
TOTALE	€ 19.181,20

oltre salario accessorio;

- 4) dare atto infine:
 - a) che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
 - b) che la presente delibera, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e, altresì, nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;
 - c) che l'Ufficio Personale - Servizio Economico - provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS, Gestione Dipendenti Pubblici ex INPDAP di Enna, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine servizio.
- 5) notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 6) trasmettere copia della presente all'Inps sede di Enna, tramite PEC;
- 7) disporre, con separata ed unanime votazione l'immediata esecutività della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12, comma 2, della L. R. 44/91 e ss.mm.ii.

Proposta di deliberazione nr. 38 del 13.05.2022

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole.

Li 13.05.2022



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Traca

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data 17-05-2022



IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. nr. 44/91;
- diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. nr. 44/91;

Catenanuova, 12-05-2022



IL SEGRETARIO COMUNALE