



COMUNE DI CATENUOVA
Libero Consorzio comunale di Enna

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 113 del Registro del 28/12/2022

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione, ex art. 20, comma 1 D. Lgs 75/2017, Assistente Sociale dott.ssa Stefania Rigatuso.

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto, del mese di dicembre alle ore 10:05 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

			P	A	
1	SCRAVAGLIERI	CARMELO	X		Sindaco
2	PRIVITERA	SANTO		X	Assessore – Vice Sindaco
3	MAZZAGLIA	ADELE	X		Assessore
4	RIZZO	ROBERTA	X		Assessore
Totale			3	1	

Il Segretario Comunale, dr. Filippo Ensabella, partecipa in videoconferenza.

L'Assessore Adele Mazzaglia interviene in videoconferenza.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Municipale n. 113 del 23/12/2022

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

La proposta e' approvata e dichiarata, con separata unanime votazione, immediatamente esecutiva.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: *Procedura di stabilizzazione, ex art. 20, comma 1 D. Lgs 75/2017, Assistente Sociale dott.ssa Stefania Rigatuso.*

Proponente: **Il Sindaco**

Dr. Carmelo Giancarlo Scravaglieri

IL SINDACO

Premesso che, secondo quanto disposto dall'art. 20, comma 1 del D. Lgs 75/2017 *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 (28 agosto 2015) “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;*

Richiamata la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 che fornisce indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato, in piena coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

Dato atto che:

- tali procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che comporta un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle stesse, mentre rimane prevalente la posizione giuridica relativa alla ricollocazione del personale in disponibilità;
- coerentemente con quanto sopra specificato, si è proceduto, con nota prot. 13456 del 28/12/2022, ad inviare comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs 165/2001 per la quale si attende risposta entro il termine di 20 giorni dall'invio della suddetta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, previsto dall'art. 34 bis D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. L. 36 del 30.04.2022 convertito in Legge n. 79 del 29.06.2022;

Vista e richiamata la Deliberazione di G. M. n. 112 del 28/12/2022 con la quale si è proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e dotazione organica, già approvati con G. M. n. 68 del 2-9-2022, ed è stata prevista l'assunzione, mediante stabilizzazione ex art. 20, comma 1 D. Lgs 75/2017, di n.1 Assistente Sociale a tempo pieno (36 ore) ed indeterminato;

Considerato che:

- questo Comune fa parte del Distretto socio-sanitario D22 di Enna;
- il 3/8/2021 il Comitato dei Sindaci del suddetto Distretto ha stipulato la convenzione distrettuale per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari;
- con deliberazione di G.M. n.58 dell'08-08-2022 questo Comune ha preso atto della deliberazione n.09 del 20-06-2022 con la quale il Comitato dei Sindaci del citato Distretto ha modificata la suddetta convenzione;
- con il Decreto interministeriale 26 maggio 2016 (pubblicato sulla gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016) è stato istituito il sistema nazionale di Sostegno per l'Inclusione Attiva;
- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nella tabella 3E Regione Sicilia - Ripartizione fondi PON Inclusione per ambito territoriale allegata all'avviso 3/2016, ha assegnato al DSS D22 - Capofila il Comune di Enna - le risorse per la realizzazione del SIA (Sostegno per l'Inclusione Attiva), subordinandone l'erogazione effettiva alla approvazione del progetto attuativo e delle relative modalità di esecuzione;
- secondo gli indirizzi espressi dal Comitato dei Sindaci, giusta deliberazione n. 3 del 17.12.2016, le risorse assegnate al Distretto sono state programmate prevedendo, tra l'altro, il rafforzamento del sistema distrettuale di governance dei servizi sociali – azione A - potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie destinatarie del SIA, con l'obiettivo di dotare il Distretto di profili professionali idonei alla presa in carico del SIA - REI, nel rispetto delle "Linee guida" approvate in Conferenza Unificate, mediante l'assunzione di personale assistente sociale;
- con apposito Decreto n.120 del 6.4.2017 la Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro, ai sensi del paragrafo 14.1 dell'Avviso pubblico n. 3/2016, ha approvato gli elenchi delle proposte ammissibili a finanziamento, includendo, nell'allegato 1, progressivo 16, la proposta progettuale del DSS 22, Capofila il Comune di Enna, codice locale di progetto SIC_23;
- per l'esecuzione della predette progettualità, il Comune di Enna, capofila del Distretto sociosanitario D22, **con determinazione dirigenziale Area 5 – n. 181 del 21.11.2017** ha approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami a **n. 2 posti di Assistente Sociale, categoria D1**, a tempo determinato e parziale (20 ore settimanali) fino al 31.12.2019, per il "potenziamento dei servizi di segretariato sociale" del Distretto Socio-Sanitario di Enna a valere per le progettualità dal PON Inclusione – sostegno per l'inclusione attiva;
- con D.D. 125 dell'Area 3 del 5.12.2018, è stata disposta **l'approvazione delle graduatorie** del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 2 posti di Assistente Sociale, categoria D1, a tempo determinato e parziale (20 ore settimanali) fino al 31/12/2019 a valere sull'azione "Potenziamento dei servizi di segretariato sociale del Distretto Socio-Sanitario di Enna" - Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 - Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione";
- per l'esecuzione della predette progettualità, il Comune di Enna, capofila del Distretto sociosanitario D22, con determinazione dirigenziale Area 5 n. 180 del 21.11.2017 ha approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami a **n. 4 posti di Assistente Sociale, categoria D1**, a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) fino al 31.12.2019, per il "rafforzamento servizio sociale professionale" del Distretto Socio-Sanitario di Enna a valere per le progettualità dal PON Inclusione – sostegno per l'inclusione attiva;
- con D.D. 124 dell'Area 3 del 5.12.2018, è stata disposta **l'approvazione delle graduatorie** del concorso pubblico per titoli ed esami a n. 4 posti di Assistente Sociale, categoria D1, a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) fino al 31/12/2019 a valere sull'azione "Potenziamento dei servizi di segretariato sociale del Distretto Socio-Sanitario di Enna" - Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 - Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione";

- con la deliberazione del Comitato dei Sindaci del Distretto socio sanitario D22 n. 6 dell'8.11.2018, a seguito dello slittamento dei tempi di valutazione delle proposte progettuali da parte dell'A.d.G.(Autorità di Gestione), nonché delle selezioni concorsuali, si è reso necessario, come richiesto dalla stessa A.d.G., di rimodulare nel biennio 2018-2019 l'importo finanziato e il relativo cronoprogramma originariamente previsto per il triennio 2017-2019 attraverso una formale richiesta trasmessa in data 29.11.2018;
- la predetta rimodulazione della proposta progettuale afferente alla Azione A1 – Potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali rivolti alle famiglie beneficiarie del SIA/REI - come approvata con la deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 6/2018, prevede le seguenti variazioni:
 - sostegno alle funzioni di segretariato sociale: n. 2 assistenti sociali impegnati in attività per n. 30 ore settimanali anziché per le previste 20 ore;
 - rafforzamento servizio sociale professionale (équipe): n. 12 assistenti sociali impegnati in attività per n.30 ore settimanali, anziché le previste 4 unità;

Richiamate le seguenti Determinazioni dirigenziali del Comune di Enna capofila del Distretto socio-sanitario D22:

- n. 33 del 22.01.2019 – Area 1 Servizi al cittadino, con la quale si è proceduto all'assunzione con contratto a tempo determinato, di n. 2 assistenti sociali, categoria D1, per 30 ore settimanali, dall'1.2.2019 fino al 31.12.2019, a valere sul PON Inclusione 2014/2020, di cui all'avviso pubblico n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Convenzione di sovvenzione AV3-2016-SIC_23 – Azione A (rafforzamento dei Servizi Sociali) per le attività di segretariato sociale;
- n. 34 del 22.01.2019 – Area 1 Servizi al cittadino, con la quale, al fine di assicurare l'esatto adempimento degli obblighi scaturenti dal progetto PON Inclusione, si è proceduto all'assunzione a valere sull'azione "rafforzamento servizio sociale professionale" di n. 12 assistenti sociali con contratto a tempo determinato per 30 ore settimanali dal 01.02.2019 al 31.12.2019, da assegnare all'Ufficio Piano Distrettuale;

Richiamati, altresì, i seguenti atti di prosecuzione dei sopra citati rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato:

- n. 808 del 23.12.2019, con la quale, acclarata la necessità di proseguire nell'azione di rafforzamento del servizio sociale professionale, si è proceduto alla prosecuzione del rapporto di lavoro stipulato con gli assistenti sociali in scadenza al 31.12.2019, secondo l'ordine della graduatoria di merito di cui alla D.D. 124 dell'Area 3 del 5.12.2018, e successiva determinazione di assunzione n. 34 del 22.01.2019, nel numero di 5 unità, per 30 ore settimanali, dal 01.01.2020 al 31.12.2020;
- n. 809 del 23.12.2019, con la quale, per le medesime finalità, si è proceduto alla prosecuzione del rapporto di lavoro stipulato con gli assistenti sociali in scadenza al 31.12.2019, di cui alla D.D. n. 33 del 22.01.2019 per n. 2 assistenti sociali;
- n. 920 del 28.10.2021, con la quale è stata disposta la prosecuzione dei contratti di lavoro di n. 7 Assistenti Sociali dal 01.01.2022 al 31.01.2022;
- n. 66 del 31.01.2022, con la quale è stata disposta la prosecuzione dei sopra indicati contratti di lavoro fino al 31.12.2022;

Dato atto che le assunzioni e le relative prosecuzioni sono state finanziate con i fondi del Programma Operativo nazionale (PON) "Inclusione", in particolare, con le risorse assegnate agli ambiti territoriali per il triennio 2017/2019, mediante l'avviso pubblico n. 3/2016 e con la "quota servizi del Fondo Povertà" anni 2018/2020;

Considerato che:

- al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, e rafforzare i servizi territoriali (segretariato sociale; servizio sociale professionale; tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione; sostegno socio-educativo domiciliare o territoriale; assistenza domiciliare socio-assistenziale e servizi di prossimità; sostegno alla genitorialità e servizi di mediazione familiare; servizio di mediazione culturale; servizio di pronto intervento sociale), è **attribuito, a favore degli ambiti territoriali, sulla base della popolazione complessiva residente (art. 1, c. 797, Legge 30 dicembre 2020, n. 178) un contributo di 40.000 euro annui per ogni assistente**

sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

- con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, secondo quanto disposto dall'art. 1, commi 797 e seguenti della Legge 178/2020, ai fini del raggiungimento del Livello Essenziale delle Prestazioni (LEP), è riconosciuto agli ambiti sociali territoriali un contributo economico, a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, **di natura strutturale e utilizzabile ai fini della stabilizzazione**;
- con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 126 del 13.07.2022, essendo stati inseriti sul sistema SIOSS i dati relativi al personale dell'anno precedente e le previsioni dell'anno corrente, **sono state assegnate all'ambito distrettuale D22 le somme prenotate per l'anno 2022, con un trasferimento di € 110.343,38**, di cui metà a favore del Comune di Enna e metà a favore degli altri comuni appartenenti al medesimo Distretto Socio-Sanitario;
- l'articolo 1, comma 449, della legge n. 232 del 2016 disciplina le modalità di riparto del **Fondo di solidarietà comunale**;
- in particolare, il primo periodo della lettera d-quinquies del citato comma 449 – come da ultimo modificata dall'articolo 1, commi 563, lettere a) e b) e 734, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, disciplina la quota di risorse finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata, **con ulteriori incrementi annuali fino al 2030, e consolidata dal 2031**;
- con Decreto Interministeriale (Interno ed Economia) dell'08/08/2022, il contributo è ripartito sulla base dei criteri e delle modalità esplicitate nella Nota metodologica recante "Obiettivi di servizio per i servizi sociali e modalità di monitoraggio e di rendicontazione delle risorse aggiuntive per i Comuni della Regione siciliana e della Regione Sardegna – Anno 2022" approvata nella seduta della Commissione tecnica per i fabbisogni standard del 15 luglio 2022;
- sulla base della predetta nota metodologica il contributo concesso, pari ad € 22.301,91 per il Comune di Catenanuova, sono destinabili, tra le altre attività, anche all'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato qualora l'incidenza del numero di assistenti per il Comune e/o l'ATS o altra forma associativa di appartenenza sia inferiore a 1:6.500 abitanti, e all'assunzione di altre figure professionali specialistiche necessarie per lo svolgimento del servizio;

Ritenuto che, al fine di garantire la continuità dei servizi già in essere, nonché la continuità della presa in carico da parte dell'operatore, appare necessario procedere alla pertinente assunzione programmata;

Dato atto che, per espressa previsione legislativa, ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies del D. L. 14.08.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 13.10.2020, n. 126, è sancita la **"neutralità" delle spese relative all'assunzione etero-finanziata di personale, ivi incluse quelle programmate per i servizi sociali** che, pertanto, **non rilevano ai fini del rispetto dei valori soglia individuati dal DM 17 marzo 2020 per la determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del D. L. n. 34/2019**;

Dato atto, pertanto, che sussistono i requisiti per procedere alla stabilizzazione delle predette figure ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs 75/2017;

Visti e richiamati i verbali delle riunioni del Comitato dei Sindaci del 19.11.2021, 29.11.2021, 03.03.2022, 04.10.2022 e 28.10.2022, dai quali si evince la volontà dei Sindaci del Distretto D22 di procedere alla stabilizzazione del suddetto personale in forza al distretto, **accedendo al contributo ministeriale previsto dalla Legge 178/2020, con procedure a carico di ciascun Comune del distretto in relazione al personale assegnato**. Altresì, è stato definito, quale criterio per l'assegnazione di ogni singola unità, quello della scelta personale di ciascun assistente sociale e, in presenza di più richieste per la medesima sede, quello della residenza anagrafica e/o della minore distanza tra la residenza anagrafica e il Comune sede di stabilizzazione;

Richiamati, in particolar modo, verbali (allegati n.1 e 2) delle riunioni del Comitato dei Sindaci del 04-10-2022 e del 28.10.2022, ricognitivi delle decisioni assunte, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e dai quali si evince che al comune di Catenanuova **è stata assegnata, quale assistente sociale, la dott.ssa Stefania Rigatuso, nata a Petralia S. il 23-04-1978**;

Vista la nota (allegato n.3) prot. n. 13116 del 19-12-2022 avente per oggetto “Stabilizzazione dell’Assistente Sociale Dr.ssa Stefania Rigatuso”, con la quale il Comune di Enna – capofila del Distretto Socio-sanitario D22 di Enna- ha comunicato che la somma destinata al comune di Catenanuova per la citata stabilizzazione ed a valere delle risorse stanziare con legge 178/2020 ammonta ad € 18.390,56;

Vista la determina dirigenziale n.124 del 5/12/2018 del Comune di Enna (allegato n.5), concernente approvazione graduatoria concorso pubblico per titoli ed esami a n.4 posti di assistente sociale cat.D1;

Verificato che:

- la spesa necessaria a garantire la copertura annua dei costi di assunzione delle figure previste ammonta ad € 18.390,56 a valere sulle risorse di cui all’ art. 1, c. 797, Legge 30 dicembre 2020, n. 178, ed € 15.609,44 a valere delle risorse di cui al primo periodo della lettera d-quinquies dell’articolo 1, comma 449, della legge n. 232 del 2016, come da prospetto allegato (all.4);
- pertanto i finanziamenti vincolati disponibili sono di importo superiore alla spesa necessaria alla stabilizzazione delle figure individuate;

Visti:

- l’art. 1, commi 797 e seguenti della L. 178 del 30.12.2020;
- l’art. 1, comma 449, lett.d-quinquies della Legge 232/2016;
- l’art. 20, comma 1 del D.Lgs 75/2017;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di procedere alla stabilizzazione della dott.ssa Stefania Rigatuso, nata a Petralia S. il 23-04-1978 Assistente sociale ctg. D1, in possesso dei requisiti prescritti dall’art. 20, comma 1 del D. Lgs 75/2017, mediante trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato e pieno (36 ore), in forza presso il Comune di Enna, attualmente operante per le attività del Distretto Socio-Sanitario nr. 22, sulla base dei criteri stabiliti negli atti del Comitato dei Sindaci richiamati in premessa;
2. di stabilire che le risorse necessarie per la suddetta stabilizzazione sono costituite in entrata:
 - da € 18.390,56 a valere dei trasferimenti di cui alla legge 178/2020 per il potenziamento dei servizi sociali mediante assunzione di assistenti sociali, come da nota allegata sub 3) alla presente deliberazione;
 - da € 15.609,44 a valere del Fondo di solidarietà comunale, trasferito al comune di Catenanuova ai sensi l’articolo 1, comma 449, della legge n. 232 del 2016;
3. di demandare al Responsabile Posizione organizzativa Settore Amministrativo-Risorse umane l’adozione dei provvedimenti necessari, ivi compresa la stipula del relativo contratto di lavoro;
4. di dare atto che le suddette somme sono allocate in uscita al capitolo 98/01 del corrente bilancio 2022;
5. di trasmettere il presente atto alla RSU ed alle OO.SS. territoriali.
6. di dichiarare, con separata votazione, la presente immediatamente eseguibile



VERBALE

COMITATO DEI SINDACI

del 04.10.2022

In data 04.10.2022, giusta convocazione Prot. n. 46133 del 30.09.2022, si è riunito in modalità da remoto, il Comitato dei Sindaci del Distretto socio- sanitario D22. Sono presenti:

	Cognome e Nome
Comune di Enna	G. Cortese
Comune di Calascibetta	S. Di Stefano
Comune di Centuripe	ASSENTE
Comune di Catenanuova	C. Scravaglieri
Comune di Valguarnera	ASSENTE
Comune di Villarosa	F. Costanza
Distretto Sanitario	P. Di Venti

L'Assessore Cortese, constatato il numero dei partecipanti, dichiara valida la seduta e alle 10.30 si dà avvio ai lavori.

L'Assessore Cortese precisa che la riunione è stata indetta per confermare la scelta della modalità di assunzione degli assistenti sociali, nello specifico la procedura di stabilizzazione, e per dare il via a tutti i Comuni all'avvio delle predette procedure, potendo, in tal modo, attingere al fondo ministeriale per n. 6 assistenti sociali da stabilizzare.

Ricorda ai presenti che in data 03.03.2022 all'unanimità si stabilì il criterio di assegnazione della sede di stabilizzazione, dando lettura della decisione, così come assunta: ".....Qualora il numero di richieste per la medesima sede fosse superiore a quello previsto, si procederà con il criterio della residenza anagrafica e a

seguire, ulteriore criterio sarà quello della minore distanza tra la residenza anagrafica e il Comune sede di stabilizzazione”.

Ne conseguono le seguenti assegnazioni:

- Dott.ssa Buono – Comune di Enna;
- Dott. Bruno – Comune di Enna;
- Dott.ssa Cancaro – Comune di Enna;
- Dott.ssa Curcuruto – Comune di Villarosa;
- Dott.ssa Di Dio Ciantia – Comune di Calascibetta;
- Dott.ssa Rigatuso – Comune di Catenanuova.

L'Assessore Di Stefano dichiara che, in ogni caso, poiché la priorità è quella di individuare la figura professionale dell'assistente sociale, cambiare il criterio di assegnazione, già deliberato, sarebbe inopportuno.

Alle 10.35 è presente l'Asp di Enna nella persona del Dott. Di Venti, il quale viene aggiornato sull'argomento posto all'ordine del giorno.

Il Dott. Di Venti sostiene che queste scelte potrebbero portare a ricorsi. L'Assessore ribadisce che le scelte sono state ponderate e valutate anche con il Dott. Lipari nella qualità di Dirigente del Personale del Comune di Enna.

L'ass. Cortese precisa che, ove possibile, si deve cercare di concludere le procedure in tutti i Comuni contestualmente.

Si decide che non appena il decreto di finanziamento sarà pubblicato si procederà all'avvio della stabilizzazione.

Si precisa e si prescrive che l'assenza del Comune di Valguarnera nella persona del Sindaco o del suo Delegato determina l'esclusione dall'utilizzo delle risorse umane ed economiche del Distretto D22 di cui alla stabilizzazione degli assistenti sociali.

Si decide il termine di n. 7 giorni per dare modo al Comune di Valguarnera di inviare eventuali osservazioni in merito.

La seduta si chiude alle ore 10.50.

Visto:

Il Presidente del Comitato dei Sindaci
f.to Avv. Cortese Gianpiero

Il Dirigente dell'Area 1
Coordinatore del Dss22
e Responsabile dell'Ufficio Piano
f.to Dott.ssa C.M. Amato



**Distretto 22
Socio Sanitario**

Enna
Comune capofila

VERBALE

COMITATO DEI SINDACI

del 28.10.2022

In data 28.10.2022, si è riunito in modalità remota, il Comitato dei Sindaci del Distretto socio- sanitario D22, per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Approvazione verbale Comitato dei Sindaci del 13/10/2022;
2. Stabilizzazione personale Assistenti Sociali;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

	Cognome e Nome
Comune di Enna	G. Cortese
Comune di Calascibetta	Assente
Comune di Centuripe	A. La Spina
Comune di Catenanuova	C. Scravaglieri
Comune di Valguarnera	C. Cutrona
Comune di Villarosa	F. Costanza
Distretto Sanitario	P. Di Venti

L'Assessore Cortese, constatato il numero dei partecipanti, dichiara valida la seduta e alle 11.20 si dà avvio ai lavori.

Alla seduta partecipa la Dott.ssa M. C. Amato in qualità di Dirigente dell'Area 1 del Comune di Enna - Coordinatore del Distretto socio-sanitario D/22 – Responsabile dell'Ufficio Piano e verbalizzante.

1. Approvazione verbale Comitato dei Sindaci del 13/10/2022:

La Dott.ssa C. Monia Amato, da lettura del verbale del Comitato dei Sindaci svoltosi giorno 13/10/2022, proponendo l'approvazione del medesimo.

Il Comitato, approva all'unanimità dei presenti il verbale del 13/10/2022.

2. Stabilizzazione personale Assistenti Sociali;

Alle ore 11:40 si collega alla riunione il Dott. Paolo Di Venti.

L'Assessore Cortese prende parola informando i presenti che è pervenuta una nota, redatta dal legale della Dott.ssa Rigatuso Stefania, avente ad oggetto "Procedura di Stabilizzazione del personale in servizio a tempo determinato con il profilo professionale di assistente sociale – criteri di scelta della sede di lavoro – abbinamenti/assegnazioni disposti con verbale del Comitato dei Sindaci del 04-10-2022 – considerazioni – richieste – preannuncio azione legale". La Dott.ssa C. Monia Amato procede alla lettura della nota pervenuta aprendo il confronto tra i presenti.

L'Assessore Cortese prende parola, rammentando il percorso svolto dagli Assistenti Sociali assunti con i fondi distrettuali PON Avviso 3/2016. Nell'anno 2019 nel mese di febbraio sono stati assunti, con procedura concorsuale, gli Assistenti Sociali, con modalità contrattuale a tempo determinato rinnovato oltre 36 mesi. Alla data attuale si registrano le dimissioni di una unità, Dott.ssa Elisa Sberna, riducendo così il numero a n. 6 Assistenti Sociali disponibili per le procedure di stabilizzazione, da destinare ai Comuni del Distretto D/22.

A tal fine, in data 29/11/2021 è stato deliberato dal Comitato dei Sindaci di adottare le procedure di stabilizzazione per le n. 7 unità Assistenti Sociali accedendo al contributo del Ministero – Legge di bilancio 2021 – utilizzando le procedure sancite dalla Legge Madia, ed in fase successiva, come deliberato nel Comitato dei Sindaci del 03/03/2022, a seguito delle procedure sopra menzionate e della scelta dei criteri per l'assegnazione della sede di stabilizzazione, è stato richiesto a tutte le unità di indicare un'unica preferenza di sede lavorativa, specificando che qualora il numero di richieste per la medesima sede fosse superiore a quello previsto, si procederà con il criterio della residenza anagrafica e a seguire la minore distanza tra la residenza anagrafica e il comune sede di stabilizzazione.

La Dott.ssa C. Monia Amato prende lettura delle note pervenute indicanti la scelta della sede di preferenza:

- Dott.ssa C. Curcuruto – Comune di Villarosa;
- Dott.ssa E. Sberna – Comune di Catenanuova (dimissionaria);
- Dott.ssa M. Cancaro – Comune di Enna;
- Dott.ssa D. Di Dio Ciantia – Comune di Calascibetta;
- Dott. F. Bruno – Comune di Enna;
- Dott.ssa M. Buono – Comune di Enna;
- Dott.ssa S. Rigatuso – Comune di Enna e Comune di Calascibetta.

L'Assessore Cortese, nello specificare che la Dott.ssa Rigatuso è stata l'unica Assistente Sociale ad esprimere una doppia preferenza e nell'analizzare la nota pervenuta, informa il Comitato che in base allo statuto comunale del Comune di Calascibetta, per sede comunale si intende la sede legale dell'Ente.

Nel dettaglio, visto il confronto svolto e le considerazioni emerse, in merito alla richiesta di revoca dell'assegnazione della Dott.ssa Rigatuso al Comune di Catenanuova e dunque la rivisitazione dei già criteri individuati, l'Assessore Cortese esprimendo il proprio parere negativo a tale richiesta per insussistenza di requisiti e

nell'esprimere la propria volontà a proseguire le procedure di stabilizzazione con i criteri già individuati, chiede a tutti i presenti di esprimersi in merito. Di seguito i pareri:

- Comune di Villarosa - Sindaco F. Costanza: esprime la propria volontà a proseguire le procedure di stabilizzazione con i criteri adottati in precedenza, giusto Comitato dei Sindaci del 03/03/2022;
- Comune di Catenanuova – Sindaco C. Scravaglieri: esprime la propria volontà a proseguire le procedure di stabilizzazione con il criterio individuato nella minore distanza tra la residenza anagrafica e il comune sede di stabilizzazione.
- Comune di Valguarnera – Assessore C. Cutrona: esprime il proprio parere favorevole nell'utilizzare i criteri già individuati, specificando inoltre che il Comune di Valguarnera non aderirà a tale percorso di stabilizzazione, rinunciando ai fondi previsti dalla Legge di Bilancio;
- Comune di Centuripe – Assessore A. La Spina: esprime la propria volontà a proseguire le procedure di stabilizzazione in essere come già previsto.
- ASP di Enna – Dott. Paolo Di Venti: sottolinea che il criterio oggettivo poteva essere identificato nella graduatoria redatta in sede concorsuale, ma non essendo pervenuto alcun ricorso entro i termini previsti dalla legge al criterio individuato, esprime la propria volontà a proseguire le procedure di stabilizzazione con i criteri individuati.

Il Comitato dei Sindaci, per quanto sopra espresso, prende atto della rinuncia formalmente espressa dal Comune di Valguarnera nella persona dell'Assessore Cutrona, alla procedura di stabilizzazione con i fondi previsti dalla Legge di Bilancio, e dell'unanimità dei pareri favorevoli alla prosecuzione delle procedure di stabilizzazione con i criteri individuati dal Comitato dei Sindaci in data 03/03/2022.

3. Varie ed eventuali

Non essendovi altri punti all'ordine del giorno da discutere e non pervenendo nessuna ulteriore integrazione all'Odg, si dichiara la seduta conclusa alle ore 13:30.

Visto:

Il Presidente del Comitato dei Sindaci
Avv. Cortese Gianpiero



Gianpiero
Cortese
12.11.2022
05:59:11
GMT+01:00

Il Dirigente dell'Area 1
Coordinatore del Dss22
e Responsabile dell'Ufficio Piano
Dott.ssa C.M. Amato



ALL. 3

Comune di Enna

Area dei servizi al cittadino

Servizio Politiche Sociali

Dirigente Dott.ssa C. Monia Amato - Responsabile A.P.O. Dott.ssa Maria Luisa Navarra

Via della Residenza, 1 – tel. 0935.40531 – protocollo@comune.enna.it

AAAAAAAA

Al Comune di Catenanuova
c.a. Responsabile dell'Ufficio di Servizio Sociale
Dott. Saccullo

Oggetto: Stabilizzazione dell'Assistente Sociale Dr.ssa Stefania Rigatuso.

Con riferimento a quanto in oggetto, si trasmettono in copia i seguenti documenti:

1. Determina Dirigenziale n. 180 del 21/11/2017 – Approvazione Avviso di Concorso Pubblico;
2. Determinazione Dirigenziale n. 124 del 05/12/2018 – Approvazione graduatorie concorso pubblico;
3. Graduatoria allegata alla D.D. n. 124 del 05/12/2018;
4. Determina Dirigenziale n. 34 del 22/01/2019;
5. Determina Dirigenziale n. 808 del 23/12/2019;
6. Determina Dirigenziale n. 682 del 14/12/2020;
7. Determina Dirigenziale n. 920 del 28/10/2021;
8. Determina Dirigenziale n. 66 del 31/01/2022;
9. Determina Dirigenziale n. 959 del 29/11/2022;
10. Verbale Comitato dei Sindaci del 19/11/2021;
11. Verbale Comitato dei Sindaci del 29/11/2021;
12. Verbale Comitato dei Sindaci del 03/03/2022;
13. Verbale Comitato dei Sindaci del 04/10/2022;
14. Verbale Comitato dei Sindaci del 28/10/2022;
15. Deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Enna n. 308 del 23/11/2022.

Si comunica che la somma destinata al Comune di Catenanuova, ai fini della stabilizzazione dell'Assistente sociale Dott.ssa Rigatuso Stefania, è pari ad € 18.390,56.

Si precisa che il Comune di Enna, n.q. di Comune Capofila del Distretto socio sanitario D22, provvederà ad impegnare il predetto importo, nei confronti del Comune di Catenanuova, previa trasmissione dell'atto ufficiale che prevede la procedura di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017.

A seguito di ciò, sarà cura di questo Ente provvedere al trasferimento della somma suindicata.

Si evidenzia, in ogni caso, che la procedura di stabilizzazione con relativa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dovrà avvenire **entro e non oltre il 31.12.2022**, pena la perdita e conseguente restituzione della quota parte al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Gli istruttori

f.to Dott.ssa Maria Luisa Navarra

f.to Dott. Francesco Bruno

Il Dirigente Coordinatore del Distretto DSS22
e Responsabile dell'Ufficio Piano
f.to Dott.ssa C. M. Amato

Allegato 4
deliberazione di G.M. n. 113 del 28/12/2022

COSTO ANNUO STABILIZZAZIONE
TEMPO PIENO (36 ORE) ED INDETERMINATO
1 UNITA' ASSISTENTE SOCIALE

COMPENSO LORDO + 13ma mensilità	25.148,00 €
ONERI RIFLESSI	6.712,00 €
IRAP	2.140,00 €
TOTALE	34.000,00 €
FINANZIAMENTO ART.1, COMMA 797 LEGGE 178/2020 - Ripartizione da Ambito D22	18.390,56 €
FINANZIAMENTO ART.1, COMMA 449 LETT. D- QUINQUIES LEGGE 232/2016 Decr. M-Int. 08-8-22	15.609,44 €
COSTO ASSISTENTE SOCIALE D1 A 36 ORE	34.000,00 €.



Città di Enna

C.F. 00100490861 – Tel. Centralino 093540111
 AREA 3 - AFFARI FINANZIARI E DEL PERSONALE
 Gestione Risorse Umane

Dirigente: **Dr. Letterio Lipari** - Responsabile del Servizio **Sig.ra Rosalba Rizzo**
 Telefono 093540354 – fax 093540357

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numerazione Registro Generale n. 3651 del 05/12/2018	Publicata all'albo On-Line dal 05/12/2018 al 19/12/2018
AREA 3 – Gestione Risorse Umane Determina n. 124 - del 05/12/2018	Pratica n. 65183 del 05/12/2018 Documento n.926495

OGGETTO: Approvazione graduatorie concorso pubblico per titoli ed esami a n. 4 posti di **"Assistente Sociale"**, ctg "D1", a tempo determinato e parziale (30 ore Settimanali) fino al 31/12/2019. Progetto "Potenziamento dei servizi di segretariato sociale del Distretto Socio-Sanitario di Enna". Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 6 aprile 2017n.120-. Distretto D22. Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020-Programma Operativo Nazionale (PON). Inclusione. Codice locale Progetto Sic_23 Importo €1.263.822,00

IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione dirigenziale Area 5 - n° 180 del 21/11/2017 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami a n. 4 posti di "Assistente Sociale", ctg "D1", a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) fino al 31/12/2019, finanziato con le risorse provenienti dal PON Inclusione – sostegno per l'inclusione attiva, gestite dal Distretto Socio-Sanitario di Enna;

Che il concorso pubblico per titoli ed esami di cui sopra era finalizzato all'assunzione a tempo determinato (fino al 31/12/2019) e parziale (30 ore settimanali) di N. 4 posti di **Assistente Sociale** – categoria D/1;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 224 del 28/09/2017, con la quale si è proceduto all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2017/2019 ai sensi dell'art. 6, c. 3 del D.Lgs. 165/2001 Personale Distretto Socio Sanitario di Enna, nella quale, tra l'altro, è stata prevista la copertura, mediante assunzione a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali), di n. 4 posti di cat. "D/1", profilo professionale Assistente Sociale.

Vista la deliberazione di G.M. n. 261 del 03/11/2017, avente per oggetto: "Modifica Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi – Disciplina della composizione del funzionamento delle commissioni giudicatrici.

Viste le determinazioni dirigenziali Area 3, n. 87 dell'8/10/2018 e n. 96 del 16/10/2018 con le quali sono stati nominati, rispettivamente, i componenti della commissione esaminatrice e il membro aggiunto per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera, così come previsto dal bando di concorso in questione;

Considerato che nel bando di concorso di cui sopra, è stato previsto che la graduatoria verrà redatta dalla Commissione giudicatrice e la valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato sarà determinata sommando ai voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale, il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, applicando i criteri di cui al decreto 03/02/1992, dell'Assessorato Reg.le degli EE.LL, così come rettificato con decreto 19/10/1999 del medesimo organo;

Espletate, da parte della suddetta Commissione esaminatrice, le procedure previste dal bando di concorso e le relative prove di esame;

Vista la nota doc. n. 926227 del 03/12/2018 con la quale è stata trasmessa la graduatoria di merito, con il punteggio finale dei voti conseguiti da ciascun candidato nella prova scritta e nella prova orale, nonché il punteggio relativo ai titoli presentati, unitamente ai verbali numerati progressivamente dal n. 1 al n. 11 redatti dalla Commissione giudicatrice del concorso in questione;

Dato atto che è competenza del Dirigente dell'Area 3 - Servizio Gestione Risorse Umane, predisporre idoneo atto di approvazione della graduatoria così come trasmessa dalla commissione giudicatrice;



Città di Enna

C.F. 00100490861 – Tel. Centralino 093540111
AREA 3 - AFFARI FINANZIARI E DEL PERSONALE

Gestione Risorse Umane

Dirigente: **Dr. Letterio Lipari** - Responsabile del Servizio **Sig.ra Rosalba Rizzo**

Telefono 093540354 – fax 093540357

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'approvazione della graduatoria per la copertura di n. 4 posti di Assistente Sociale, a tempo determinato (fino al 31/12/2019) e parziale (30 ore settimanali) – cat. D - pos. econ D1, finanziato con le risorse provenienti dal PON Inclusione – sostegno per l'inclusione attiva, gestite dal Distretto Socio-Sanitario di Enna;

Vista la determinazione sindacale n. 55 del 01/06/2018 con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area 3 al Dott. Letterio Lipari.

Dato atto di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal d.Lgs 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal Codice di Comportamento Integrativo della Città di Enna e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445".

Preso atto che sussistono i presupposti previsti dalla normativa vigente;

Vista la L.R. n° 23/98 che ha recepito la Legge n° 127/97 in materia di competenze dirigenziali.

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte:

1. **APPROVARE** la graduatoria per la copertura di **N. 4** posti di **Assistente Sociale**, di categoria "**D/1**", a tempo determinato (fino al 31/12/2019) e parziale (30 ore settimanali), finanziato con le risorse provenienti dal PON Inclusione – sostegno per l'inclusione attiva, gestite dal Distretto Socio-Sanitario di Enna, allegata alla presente a farne parte integrante e sostanziale, formulata sulla base delle risultanze fornite dalla Commissione esaminatrice e dei criteri previsti dal bando di concorso in oggetto indicato.
2. **DARE ATTO** che si darà luogo alla conseguente assunzione dei candidati utilmente classificatisi ai primi quattro posti della graduatoria approvata al superiore punto 1), con successivo provvedimento
3. **DARE ATTO** di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal d.Lgs 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse come disposto dal Codice di Comportamento Integrativo della Città di Enna e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445".
4. **PROVVEDERE** alla pubblicazione della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.enna.it) nell'area "amministrazione trasparente" sezione bandi di concorso e mediante affissione all'Albo Pretorio on line. Tale adempimento, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguito da ulteriori comunicazioni di sorta.
5. **TRASMETTERE** copia della presente al Dirigente dell'Area 1 – Servizio Politiche Sociali per i conseguenti adempimenti, essendo stati i fondi, assegnati a detta Area dal Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 - Programma Operativo Nazionale (PON). Inclusione.

Il Dirigente

F.to Dr. Letterio Lipari

(allegato 1 al verbale nr. 11 del 03/12/2018)



CITTA' DI ENNA

Concorso per la copertura di n.4 posti di categoria D/1 avente il profilo professionale di "Assistente sociale" a tempo parziale ed determinato (30 ore).

GRADUATORIA FINALE

CANDIDATO			PUNTI			
1	Di Dio Ciantia	Demetra	50,00/100	50/50	47,40/50	147,40/200
2	Curcuruto	Chiara	52,70/100	45/50	47,15/50	144,85/200
3	Sberna	Elisa	45,40/100	45/50	44,31/50	134,71/200
4	Rigatuso	Stefania	51,90/100	37/50	44,91/50	133,81/200
5	Cancaro	Marianna	50,90/1000	33/50	49,43/50	133,33/200
6	Fernandez	Maria Paula	50,00/100	32/50	48,86/50	130,86/200
7	Di Fazio	Angela	45,40/100	30/50	46,51/50	121,91/200
8	Bruno	Francesco	50,00/100	33/50	35,03/50	118,03/200
9	Aleo	Rosa	51,20/100	35/50	30,03/50	116,23/200
10	DI Carlo	Giulia	51,35/100	33/50	30,08/50	114,43/200
11	Lo Giudice	Paolo Emanuele	50,60/100	32/50	30,06/50	112,66/200
12	Castiglione	Maria Angela	40,20/100	42/50	30,03/50	112,23/200
13	Peritore	Vincenzo	34,40/100	42/50	30,03/50	106,43/200
14	Curasi	Giuseppa Teresa	45,40/100	30/50	30,69/50	106,09/200

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

f.to Dott. Letterio Lipari

Proposta di Deliberazione n. 113..... del 23/12/2022

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione, ex art. 20, comma 1 D. Lgs 75/2017, Assistente Sociale-dott.ssa Stefania Rigatuso.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole

Li, 22/12/2022

IL RESP. DEL'UFFICIO

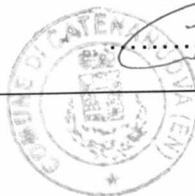


Trasci

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

Li, 20/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO



[Signature]

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Li,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SETTORE AMM.VO	
SETTORE ECON. FINANZ.	
SETTORE U.T.C.	
SETTORE DECORO URBANO	
SETTORE SOLID. SOCIALE	
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	
SINDACO	
ASSESSORI	

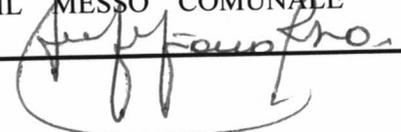
Li _____ IL RESPONSABILE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data 28-12-2022

IL MESSO COMUNALE



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;
- diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91.

Catenanuova, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

