COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

NR. 08 del Registro data 21-01-2019

OGGETTO: Piano di Miglioramento dell'efficienza dei servizi di Polizia Municipale previsto dall'art.13, comma 2, della L.R. 1 agosto 1990, nr.17, anno 2019, in Legge di stabilità.-

L'anno duemiladiciannove il giorno ventuno del mese di Gennaio alle ore 11:40 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLI ERI Dott. Carmelo Giancarlo	**Sindaco**	X	
PAPA Rosalia Rita	**Vice - Sindaco**	X	
CASTELLI Giuseppe	**Assessore**	X	
PROIETTO Rosalinda	**Assessore**	X	
	TOTALE	4	

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 06 datata 16 gennaio 2019

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. nr. 142/90, recepita con L.R. nr. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

☐ aggiunte/integrazioni (1)

.....

☐ modifiche/sostituzioni (1)

.....

☐ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

---

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.
N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Piano di Miglioramento dell'efficienza dei servizi di Polizia Municipale previsto dall'art.13, comma 2, della L.R. 1 agosto 1990, nr.17, anno 2019, in Legge di stabilità.-

Proponente: **IL SINDACO e/o L'ASSESSORE**

Proponente/Redigente **IL FUNZIONARIO**

.....

IL SINDACO

VISTO il 1° comma dell'art.13 della L.R. n.17/90, il quale prevede l'istituzione nel bilancio della Regione Siciliana di un fondo per il miglioramento dei servizi di polizia municipale e ciò al fine di consentire il miglioramento dell'efficienza dei servizi di polizia municipale e di promuovere la crescita professionale degli addetti;

VISTO il 2° comma dell'art.13 della L.R. n.17/90, il quale dispone l'autorizzazione per la Regione a concedere un contributo determinato sulla base del corrispondente onere finanziario, ai comuni che abbiano deliberato un piano di un miglioramento dell'efficienza dei servizi ed abbiano contestualmente previsto l'erogazione, a favore degli addetti di polizia municipale che partecipano alla realizzazione del piano e svolgano le funzioni di cui all'articolo 5 della Legge n.65/1986, di un'indennità pari alla parte eccedente gli importi previsti del Decreto del Presidente della Repubblica n.268/1987 e ss.mm.ii., relativi all'indennità di cui all'articolo 10 della Legge n.65/1986;

VISTO il Regolamento di Polizia Municipale approvato dal Consiglio Comunale con delibera n.2 del 25.01.1996 e con delibera del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale, n.2 del 09.01.1998;

Considerato, però, che la Regione Siciliana – Assessorato delle Autonomie locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali - Servizio 4 "Finanza Locale" ha previsto, con Leggi di Stabilità nr.5/2014, la creazione di un fondo perequativo destinato alla realizzazione di specifici obiettivi, quali :

- *Intera copertura della spese per il trasporto interurbano degli alunni delle scuole medie superiori (comma 3 lett.e) punto 1));*
- *Esigenze commisurate alla spesa sostenuta per la gestione degli asili nido nei comuni con popolazione non superiore a 10.000 abitanti (comma 3, lett.e) punto 2));*
- *Esigenze commisurate alla spesa sostenuta nell'anno precedente per il Piano di Miglioramento dell'efficienza dei servizi di Polizia Municipale previsto dall'art.13, comma 2, della legge regionale 1 Agosto 1990, nr.17 (comma 3, lett.e) punto* 3));

e con la L.R. nr.9/2015 ha sostituito il comma 3 dell'art.6 della L.R. nr.5/2014 integrando ulteriori obiettivi, quali:

- *Intera copertura delle spese effettivamente sostenute nell'anno precedente dalle Isole minori per il trasporto dei rifiuti via mare (comma 3, lett.d));*

CONSIDERATO che con propria nota, prot. nr.*5778 del 26 Aprile 2016*, l'Assessorato delle Autonomie Locali – Servizio 4 "Finanza Locale" ha richiesto ai comuni dell'Isola di comunicare dati ed informazioni in merito alle spese sostenute nell'anno 2015 per la gestione dei servizi sopra specificati, al fine di provvedere alla elaborazione della proposta di riparto delle risorse assegnate ai comuni per il corrente anno con legge di Stabilità Regionale (ai sensi del comma 3 dell'art.6 legge regionale 28 gennaio 2014, nr.5 e s.m.i.), alla quale questo ente ha risposto indicando l'importo di € 9.174,59;

DARE ATTO che, in seguito a quanto previsto nelle vigenti e precedenti leggi di stabilità, viene proposto alla Giunta il piano di miglioramento ed efficienza dei servizi di Polizia Municipale per l'anno 2019;

CONSIDERATO, infine, che l'importo di € 9.174,59, quale piano o progetto per il miglioramento dei servizi della P.L., deve essere inserito tra le somme previste nell'art.15, comma 5, parte variabile del FES, in fase di costituzione, per l'anno in corso;

RICORRENDO la necessità di deliberare il P.M.S. per l'anno 2019;

SI PROPONE

1. approvare l'allegato Piano di miglioramento ed efficienza dei servizi di Polizia Municipale redatto ai sensi dell'art.13 della L.R.n.17/90;

2. far fronte alla spesa di € 9.174,59, incluso oneri riflessi, con le risorse di cui alla Legge Regionale di Stabilità;

3. inviare la presente deliberazione al Responsabile dell'U.E.F., affinché inserisca il predetto importo di € 9.174,59 tra le risorse variabili – art.15 comma 5 - del FES per il corrente anno, attualmente in fase di costituzione.

4. rendere la stessa immediatamente esecutiva.

Per tutto quanto sopra,

LA GIUNTA MUNICIPALE

condividendo tutto quanto in premessa proposto,

D E L I B E R A

1. approvare l'allegato Piano di miglioramento ed efficienza dei servizi di Polizia Municipale redatto ai sensi dell'art.13 della L.R.n.17/90;

2. far fronte alla spesa di € 9.174,59, incluso oneri riflessi, con le risorse di cui alla Legge Regionale di Stabilità;

3. inviare la presente deliberazione al Responsabile dell'U.E.F., affinché inserisca il predetto importo di € 9.174,59 tra le risorse variabili – art.15, comma 5 - del FES per il corrente anno, attualmente in fase di costituzione.

4. rendere la stessa immediatamente esecutiva.

COMUNE DI CATENANUOVA

Prov. di ENNA

POLIZIA LOCALE

Oggetto : Piano di Miglioramento e di efficienza dei servizi di Polizia Municipale relativo all'anno 2019.

Con Circolare n.17 del 06.12.2013 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, è stato disposto che il Piano per il Miglioramento dei Servizi di Polizia Municipale, deve essere redatto annualmente e nell'anno 2014 è stato previsto con Legge Regionale di Stabilità del 28.01.2014, nr.5, la creazione di un fondo perequativo destinato alla realizzazione di specifici obiettivi, quale il fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi di P.M., fondo previsto dalla nuova legge di stabilità del 7 maggio 2015, nr.9, la quale prevede di far fronte al piano con la spesa sostenuta nell'anno precedente per le finalità di cui all'art.6, comma 3, lett.c), punto 3.

CORPO POLIZIA LOCALE CATENANUOVA – PROVINCIA DI ENNA

- DOTAZIONE ORGANICA:

Catg.	Profilo professionale	Posti in organico	Posti occupati	Posti vacanti	Addetti al piano
"D"	**Comandante**	1	1	=====	1
"D"	**Vice Comandante**	1	=====	1	======
"C"	**Istruttore P.L.**	3	=====	3	=====
"C"	**Ispettore Capo P.L.**	3	3	=====	3
"C"	**Agente P.L.**	7	5	2	5
Totale		**15**	**9**	**6**	**9**

DOTAZIONE AUTOMEZZI :

nr. 2 Autovetture Fiat Panda.

Quantunque, negli ultimi anni, il personale sia stato ridotto ulteriormente da disposizioni del precedente Sindaco e da mobilità interne, questa Polizia Locale, oltre alle funzioni ed ai compiti normalmente attribuiti dalla legge e dai regolamenti, come la viabilità nel centro urbano, la vigilanza sul territorio per il rispetto e la tutela ambientale, il controllo di polizia amministrativa relativamente alla attività produttive, le funzioni di Polizia di Sicurezza per quanto demandato al Sindaco, in qualità di ufficiale di Governo, tra i quali l'esecuzione di ordinanze contingibili ed urgenti, TSO, servizi d'ordine e rappresentanza nelle manifestazioni pubbliche e religiose, nonché nei pubblici consessi organizzati dall'amministrazione si propone, per l'anno 2019, e nel limite massimo pro-capite di ore 42 di impegno lavorativo al di fuori del servizio ordinario, tramite il presente piano, di assicurare, durante eventi particolari, idonei servizi senza soluzione di continuità per assicurare al meglio la sicurezza dei cittadini.

Distinguendo tra impegno durante i servizi d'istituto ed interventi in particolari situazioni previste dal ruolo, servizi o perché richiesti o perchè comandati, il Corpo di P.L. assicurerà, sino al completamento del budget a disposizione, i servizi sotto indicati ed in particolare:

- Assicurerà la convivenza sociale mediante l'individuazione ed il contrasto di tutta la fenomenologia di marginalità esistente sul territorio, effettuando un controllo accurato delle zone ove si manifestano, per condizioni sociali ed ambientali, queste problematiche.
- Effettuerà servizi di presidio davanti ai plessi scolastici, per evitare devianze di qualsiasi tipo, predisponendo, d'intesa con gli organi didattici, servizi finalizzati alla tutela dei minori. Per quanto concerne le attività finalizzate a prevenire il fenomeno dell'evasione scolastica adottando degli interventi per sensibilizzare e segnalare le situazioni sia agli organi scolastici e sia alle famiglie.
- Collaborerà a stretto contatto con il SERT dell'ASP, con gli Assistenti Sociali dello Stato per detenuti e loro familiari, e con la Solidarietà Pubblica ed i Servizi Sociali ponendo un'attenzione particolare alle situazioni personali di necessità e bisogno. Ha svolto e continua a svolgere una funzione di vigilanza nei fenomeni di devianza minorile e di emarginazione sociale con riguardo alle tossicodipendenze ed alla microcriminalità molto diffusa in questo centro. In particolare il Corpo di Polizia Locale, nell'ambito delle proprie competenze, quale organo di Polizia Amministrativa, ha assicurato ed assicurerà la convivenza sociale mediante l'individuazione ed il contrasto di tutta la fenomenologia di marginalità esistente sul territorio, adoperandosi nel controllo costante e continuo di tutte quelle zone del territorio ove tali fenomeni si manifestano per condizioni ambientali e per condizioni di carattere sociale. Collaborando ed affiancando gli organismi, comunali, provinciali, regionali o statali, per tutte le attività successive che gli stessi

hanno predisposto nelle zone e nei quartieri ove sono state individuate situazioni di disagio sociale.

- Assicurerà la normale vigilanza di quartiere, collaborando con i cittadini nei rapporti con l'autorità comunale ed i suoi uffici, cercando di mantenere l'ordine ed il decoro della convivenza civile ed il miglioramento delle condizioni ambientali con la presenza della vigilanza e della pattuglia nel quartiere. La presenza sul territorio sarà da tramite tra il cittadino e l'A.C. per l'immediata segnalazione delle esigenze e problematiche della gente, vigilando sulle attività svolte nel quartiere, prevenendo, ed alla constatazione reprimendo le infrazioni ai regolamenti comunali, commerciali ed edilizie.
- Saranno istituiti, sempre con i mezzi ed il personale assegnato, servizi speciali di presidio presso plessi scolastici, locali pubblici e zone del territorio che sono notoriamente luogo d'incontro dei giovani. Inoltre, saranno istituiti, servizi mirati di presidio del territorio nei quartieri periferici ove le situazioni socio-ambientali maggiormente si prestano all'insorgere di quei fenomeni di devianza giovanile che affliggono, sempre in misura maggiore, tali zone.
- Si effettueranno attenti e specifici controlli sul fenomeno dell'immigrazione, principalmente verificandone la regolarità e le condizioni di vita, dei cittadini comunitari dell'Est - Europa ed extracomunitari presenti in ambito territoriale in seguito agli sbarchi che si sono verificati e che si verificheranno durante quest'anno;
- Un accurato controllo sarà dedicato all'abbandono dei rifiuti, al corretto conferimento, in seguito all'istituzione della raccolta differenziata, ed alle discariche abusive, soprattutto quelle in prossimità dei corsi d'acqua che potrebbero creare inquinamento delle acque e problemi di esondazioni.

Nonostante, con provvedimento del precedente Sindaco è stato sospeso l'istituto della pronta reperibilità, per interventi contingenti e di effettiva urgenza, il Corpo, come nel passato, assicurerà la propria presenza in tutte le attività ove è necessaria la competenza lavorativa del proprio personale.

Nel periodo a venire, in cui ricadono manifestazioni, quali il carnevale, Sagre, i festeggiamenti per il S. Patrono S. Prospero, la festa dei defunti, processioni, etc., pur in assenza di istituti, quale la reperibilità e lo straordinario, necessari per risolvere problematiche contingibili ed urgenti, il personale tutto di questo Comando sarà inserito in orari diversificati, anche oltre il normale orario di lavoro stabilito dai contratti in più turni, per rendere una più efficace presenza sul territorio a salvaguardia dei diritti dei cittadini.

Alla luce di quanto sopra, nell'assolvimento dei propri compiti istituzionali e nel raggiungere gli obiettivi sopra citati, ai sensi dell'art. 13 della L.R. 1 agosto 1990, n.17, della Legge 7 marzo 1986 n.65, del Decreto Presidente della Repubblica 13 maggio 1987, n.268 e ss.mm.ii., della L.R. 23 dicembre

2002, n.23, della L.R. 15 maggio 2013 n.9, della L.R. 25 novembre 2013 n.20 e della Circolare n.17 del 6 dicembre 2013, dell'Assessorato Regionale della Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, il Corpo Polizia Municipale impegnerà tutto il personale del Corpo.

Le risorse per le prestazione rese dal personale di questa Polizia Locale sono a carico del fondo perequativo previsto dalla legge di stabilità del 28.01.2014, nr.5, riaffermati nella legge regionale di stabilità del 7 maggio 2015, nr.9, e riportati nella nuova legge di stabilità regionale del 17 marzo 2016, n.3, sulla base della spesa sostenuta nell'anno precedente che, a richiesta dell'Assessorato delle Autonomie Locali, è stata indicata in € 9.174,59.

Le risorse di cui sopra saranno erogate al personale che è titolare ed avrà svolto le funzioni di cui all'art.5 della legge nr.65/86, in base alle giornate di effettiva presenza durante l'anno ed in particolare sull'effettiva presenza nelle manifestazioni innanzi citate.

Catenanuova lì, 02 Gennaio 2019

COMUNE DI CATENANUOVA (EN) · POLIZIA LOCALE ·

IL COMANDANTE
Dott. Gaetano Indelicato

Proposta di Deliberazione nr. 06 del 16.01.2019

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi: .....

.....

.....

Lì, 02 Gennaio 2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi: .....

.....

.....

Lì, 16/1/19

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO **IL SINDACO** **IL SEGRETARIO COMUNALE**

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Lì, ...

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO		SETTORE AMM.VO	
ASSESSORI		SETTORE ECON. FINANZ.	
CONSIGLIERI		SETTORE U.T.C.	
		SETTORE SOLID. SOCIALE	
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	

Lì, ... **IL RESPONSABILE**

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line in data 23-01-2019.....

IL MESSO COMUNALE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. nr. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Lì, ... **IL RESPONSABILE**

.....