



COMUNE DI CATENANUOVA

LIBERO CONSORZIO FRA I COMUNI DI ENNA

CAP 94010 P.I. 80001380866

Avviso di Selezione pubblica tramite procedura comparativa non concorsuale per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110, c.1 D. Lgs.n. 267/2000 con profilo professionale di “Funzionario Tecnico” – area dei funzionari e dell’elevata qualificazione – a tempo parziale e determinato (18 ore settimanali) fino alla fine del mandato del Sindaco.

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n.8 in data 24.01.2025 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025 – 2027 che prevede per l’anno 2026 l’assunzione di un Funzionario Tecnico.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 14/01/2026 ad oggetto “ *Atto di indirizzo per l’avvio della procedura finalizzata al reclutamento del Responsabile del III Settore Tecnico*” la scrivente Responsabile del II Settore, è stata incaricata di predisporre tutti gli atti conseguenti all’assunzione ai sensi dell’ex art 110 del TUEL.

Visto l’art.110, comma 2, del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con Dlgs n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTO il vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” di questo Ente e ss.mm.ii;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

Che l’Amministrazione di Catenanuova intende procedere alla copertura di un posto vacante in dotazione organica tramite selezione pubblica volta ad accertare il possesso dell’esperienza e della specifica professionalità per l’individuazione di una unità da assumere con il profilo professionale di “**Funzionario Tecnico**” di categoria giuridica D, con rapporto di lavoro a tempo parziale per n. 18 ore settimanali, fino alla fine del mandato del Sindaco,

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, pertanto non si darà luogo ad alcuna graduatoria di merito comparativo; la selezione è finalizzata esclusivamente ad individuare un numero di candidati idonei, in possesso dei requisiti di professionalità richiesti, mediante selezione per *curriculum*;

E’ facoltà dell’Amministrazione revocare e/o non concludere la procedura per sopravvenute valutazioni organizzative o per vincoli di natura normativa e/o finanziaria. E’ altresì facoltà dell’Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale a tempo determinato, stipulato con il soggetto individuato dal Sindaco o per una corrispondente durata, stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, facente parte della rosa dei candidati, in caso di risoluzione anticipata del contratto col candidato inizialmente individuato, avvenuta per qualsiasi causa.

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

L’individuazione del soggetto da incaricare sarà effettuata mediante selezione per *curriculum*.

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'ex art. 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000 avrà durata fino a fine mandato del Sindaco. L'incarico è comunque subordinato alla stipula del contratto individuale di lavoro con un orario settimanale di 18 (diciotto) ore.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico relativo all'incarico è corrispondente al trattamento previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni locali per la categoria dei Funzionari appartenenti all'area dell'Elevata Qualificazione comprensivo di ogni onere.

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

Per partecipare alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE.

A) Requisiti Generali:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono ammessi, altresì, i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165. Sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, così come dei Paesi terzi, devono, inoltre, godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non godere del trattamento di quiescenza;
- c) godimento dei diritti civili e politici con indicazione del Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o alla cancellazione delle liste medesime;
- d) idoneità fisica alle mansioni connesse con il posto;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non aver riportato condanne penali e/o non avere procedimenti penali pendenti per delitti non colposi e/o non essere sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, escludono la costituzione e/o mantenimento del rapporto di pubblico impiego, nonché non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare nei casi previsti dall'art. 55-quater del D.lgs. n. 165/2001;
- g) essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo (nati entro il 31/12/1985);

Costituiscono cause di esclusione, la mancanza dei requisiti relativi alla capacità giuridica e alla professionalità, nonché la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (ad eccezione di invio tramite PEC, se firmata digitalmente o mediante scansione di documento recante la propria firma).

B) Requisiti Specifici.

Diploma di Laurea specialistica o Diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in Ingegneria Civile, in Ingegneria Edile o equipollenti, ai sensi del Decreto del MIUR (eventuali titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati dal Ministero dell'Istruzione devono essere dichiarati con citazione del relativo Decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda. I concorrenti che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per la partecipazione alla presente procedura, citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente. I cittadini della Comunità Europea in possesso del titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del loro titolo di studio, la quale deve comunque essere posseduta entro il termine che l'Amministrazione comunicherà all'interessato).

C) Requisiti Professionali.

Abitolazione all'esercizio della professione di Ingegnere;

2. CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

a) Procedura selettiva (per *curriculum*) ;

Selezione per *curriculum* .

Il curriculum professionale sarà valutato con particolare rilevanza per le esperienze professionali maturate dal dipendente/candidato, la quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, gli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione da ricoprire, i titoli di studio e quanto concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità e delle attitudini professionali dello stesso candidato.

Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

All'attività valutativa provvederà il Sindaco sulla base dei curriculum presentati dai candidati e individuerà con proprio atto il soggetto al quale conferire l'incarico ai sensi dell'art 110, co. 1 TUEL.

Il presente procedimento non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito poiché finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

E' facoltà dell'Amministrazione, comunque, stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante al presente procedimento, in caso di risoluzione dell'originario negozio intervenuta per qualsiasi causa.

Il nominativo del candidato individuato dal Sindaco sarà quindi pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune: tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento.

3. **TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:**

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda di ammissione, **pena esclusione, entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio.**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice, preferibilmente secondo lo schema allegato, deve essere firmata, a pena di esclusione.

Ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato D.P.R. n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno **pervenire entro il termine fissato dal presente bando, secondo una delle seguenti modalità, pena l'esclusione:**

- presentazione diretta al Comune di Catenanuova, Ufficio Protocollo, Piazza Aldo Moro n. 15 - 94010 Catenanuova (EN);
- posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviata all'indirizzo PEC del Comune di Catenanuova: info@pec.comune.catenanuova.en.it
- raccomandata con avviso di ricevimento, intestata a Comune di Catenanuova (EN), Ufficio Protocollo, Piazza Aldo Moro n. 15 - 94010 Catenanuova (EN).

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.

Se in candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione – a pena di esclusione – dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità e allegata in formato PDF.

Non saranno prese in considerazione domande inviate tramite posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inserite in busta chiusa, recante all'esterno il mittente e gli estremi del presente avviso ossia: ***“Contiene candidatura per la selezione per il conferimento di n. 1 posto di Funzionario Tecnico” di categoria giuridica D – posizione economica D1 a tempo parziale e determinato (18 ore settimanali) fino alla scadenza del mandato del Sindaco***

Considerato che la mancanza di uno solo degli elementi di seguito richiesti non consente al Comune di Catenanuova di valutare pienamente la validità dell'istanza di partecipazione, è fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, **a pena di esclusione:**

1. Cognome e nome, luogo e data di nascita e residenza;
2. Di possedere i requisiti di accesso al concorso attinenti alla professionalità, previsti dal precedente art. 1, precisando l'Ateneo Universitario presso il quale si è conseguito il diploma di laurea, della votazione e della relativa data di conseguimento;
3. Il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere.
4. Di possedere la cittadinanza italiana, tenendo conto di quanto espressamente richiesto dall'art. 1, lett. a) del presente bando, dei requisiti attinenti la capacità giuridica;
5. Di godere dei diritti di elettorato politico attivo;
6. Per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
7. Le eventuali condanne penali riportate (anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti e di non aver subito la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza di condanna passata in giudicato;
8. Di non essere stati destituiti o dispensati dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o per altri motivi disciplinari;
9. Di non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;
10. Di non possedere nessuna delle cause di incompatibilità o inconfiribilità di incarichi previsti dal D.Lgs n. 39/2013;
11. Di possedere i requisiti, di seguito indicati:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre dichiarare di:

- a) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

12. Di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali, secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della *privacy*, ossia del Nuovo Regolamento Europeo EU 2016/679-entrato in vigore il 25 maggio 2018 e del D. Lgs n. 101/2018;

13. Di accettare senza riserve quanto previsto dal vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e s m i e dal presente avviso.

Il candidato dovrà inoltre dichiarare la propria PEC (ove in possesso) e l'indirizzo, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, che l'Amministrazione utilizzerà per le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno a comunicare le eventuali variazioni ed un recapito telefonico;

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare alla domanda, **pena l'esclusione:**

- la fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- la fotocopia di eventuale certificazione attestante la corrispondenza del proprio titolo di studio col titolo di studio richiesto per l'accesso dall'avviso, o copia della richiesta di equivalenza presentata al Dipartimento di Funzione Pubblica per la partecipazione a questo avviso, ovvero dichiarazione sostitutiva sotto propria responsabilità, comunque soggetta a verifica da parte dell'Amministrazione;
- il *curriculum* professionale e di studio, in formato europeo, che metta in risalto l'esperienza considerata maggiormente significativa ed attinente a quella proposta dal presente avviso, datato e sottoscritto dal candidato;

Il Comune di Catenanuova non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4) STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il candidato scelto sarà invitato a presentarsi presso l'Ente per la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata al possesso di tutti i requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle possibilità assunzionali dalle norme di settore e/o provvedimenti collegati alle leggi finanziarie all'epoca vigenti.

Nel caso in cui il candidato non si presenti in servizio senza giustificato motivo, il Comune comunicherà al medesimo che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

5) DURATA E CLAUSOLE PARTICOLARI DEL RAPPORTO DI LAVORO

La durata del rapporto di lavoro decorre dalla data di assunzione fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

6) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al lavoratore assunto sarà corrisposto, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio, il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

7) ORARIO DI LAVORO

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il Funzionario assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

8) TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Informativa per il trattamento dei dati personali, ai sensi art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e s. m. i., come integrato dal vigente Regolamento europeo EU 2016/679 e dal D. Lgs n. 101/2018;

Titolare del trattamento: Comune di Catenanuova.

Finalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati è diretto all'espletamento da parte del Comune di funzioni per rilevanti finalità di interesse pubblico, in virtù di compiti attribuitigli dalla legge e dai regolamenti, fra cui in particolare il D. Lgs. n. 196/2003 come modificato ed integrato dal regolamento Europeo UE 2016/679 e dal D. Lgs n. 101/2018, e il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con s. m. i.

Modalità: il trattamento è realizzato attraverso operazioni o complessi di operazioni indicate dalla vigente normativa in materia: art. 4 del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato e integrato dal Regolamento Europeo UE 2016/679, in vigore dal 25 maggio 2018, e dal D. Lgs 10 agosto 2018, n. 101; è effettuato con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati.

Ambito di comunicazione: i dati possono essere comunicati ad uffici interni e ad Enti Pubblici autorizzati al trattamento per le stesse finalità sopra dichiarate. Il conferimento dei dati è necessario come onere dell'interessato allo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di cui si tratta, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà.

L'interessato gode dei diritti di cui agli artt. 7, 8 e 9 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

10) NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione:

- 1) il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e s.m.i.;
- 2) le disposizioni dettate dai vigenti CCNL-Comparto Regioni e Autonomie locali.

L'Amministrazione ha facoltà comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, entro i termini di validità triennale della graduatoria stilata.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità dell'avviso dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso PEC, ove in possesso da parte del candidato, oppure a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno.