

Allegato A)

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI E.Q.			
	CRITERI	PUNTEGGIO	
A)	Collocazione nella struttura	90	
B)	Complessità organizzativa	60	
C)	Responsabilità	150	
	TOTALE	300	

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
A) Collocazione nella struttura (max punti 90)	Rilevanza delle funzioni in relazione ai processi gestiti (Definisce il grado d: ampiezza delle funzioni esercitate dal titolare di incarico E.Q.: in relazione alla maggiore o minore omogeneità dei processi delle attività gestite) max punti 30	L'incarico di E.Q. integra e coordina un numero limitato di processi sostanzialmente omogenei	5
		L'incarico di E.Q. integra e coordina un numero elevato di processi sostanzialmente omogenei	15
		L'incarico di E.Q. integra e coordina un numero limitato di processi di natura eterogenea	20
		L'incarico di E.Q. integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea	30
	Rilevanza strategica della posizione (Evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della posizione in riferimento agli atti adottati dall'Ente. Gli atti a valenza strategica sono i seguenti: Bilancio di Previsione e Consuntivo, Documento unico di programmazione DUP, Programmazione del Fabbisogno del personale; Programmazione triennale OO.PP: Atti di pianificazione urbanistica e territoriale; Piano di protezione civile; Piano sociale di zona PSZ; Statuto); <i>max punti 30</i>	Contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente.	10
		Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'Ente.	20
		E' responsabile dell'istruttoria di atti strategici per l'Ente.	30

	Conoscenze tecnico/professionali necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni (si esprime in termini di conoscenze di norme e procedure richieste per un efficace espletamento del ruolo ricoperto) max punti 30	Cognizioni di tipo monodisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	10
		Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	20
		Cognizioni di tipo multidisciplinare di <u>ampio</u> spettro (giuridico, contabile, tecnico-organizzativo)	30
TOTALE PUNTEGGIO CRITERIO A)	(MAX PUNTI 90)		

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
B) Complessità organizzativa (max punti 60)	Risorse umane (Definisce la quantità di risorse umane coordinate direttamente) max punti 10	L'incaricato di E.Q. gestisce un numero limitato di risorse umane (fino a 8 unità)	5
		L'incaricato di E.Q. gestisce un numero di risorse umane superiore a 8 unità	10
	Risorse strumentali (Definisce la quantità e la qualità di risorse strumentali ossia attrezzature d'ufficio a disposizione) max punti 5	L'incaricato di E.Q. gestisce un numero limitato di risorse strumentali /fino a 5 unità	2
		L'incarico di E.Q. gestisce un numero di risorse strumentali superiore a 5 unità	5
	Risorse finanziarie (Definisce la quantità di risorse finanziarie gestite dalla posizione) max punti 10	L'incaricato di E.Q. gestisce un valore limitato di risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti fino ad un massimo di €. 500.000,00	5
		L'incaricato di E.Q. gestisce un valore di risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti superiore ad €. 500.000,00	10

	Sistema delle relazioni (Definisce l'ampiezza e la complessità dei rapporti che la posizione intrattiene sia all'interno dell'Ente: Consiglio Comunale, Commissioni comunali, Sindaco, Giunta, Assessori, Segretario, Revisore di conti, Nucleo di valutazione/OIV, che all'esterno dell'Ente: Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), altri Ministeri, Corte dei Conti, BDAP, Prefettura, Regione, Provincia, Commissioni tributarie, Organizzazioni: Sindacali, cittadini, società partecipate, istituti di credito, Tesoreria comunale, fornitori dell'ente, ecc.) max punti 25	L'incarico di E.Q. opera entro un sistema di relazione interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti non sono numerosi, coinvolgono un numero limitato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate	5
		L'incarico di E.Q. opera entro un sistema di relazione interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi, coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate	15
		L'incarico di E.Q. opera entro un sistema di relazione interno o esterno all'Ente e circoscritto all'ambito funzionale: i rapporti sono numerosi, coinvolgono un numero elevato di interlocutori e la rete di rapporti da gestire presenta aspetti di particolare complessità e qualificazione	25
		L'incarico di E.Q. opera prevalentemente con processi: a) standardizzati o regolamentati b) programmabili c) non sottoposti, di norma, a termini perentori di scadenza	5
	Tipologia dei processi (Definisce il livello di standardizzazione e il livello di programmabilità dei processi gestiti dalla posizione) max punti 10	L'incarico di E.Q. opera prevalentemente con processi: a) variabili b) non ripetitivi o univoci c) non programmabili d) sottoposti, di norma, a termini perentori di scadenza	10
TOTALE PUNTEGGIO CRITERIO B)		(MAX PUNTI 60)	

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
C) Responsabilità (max punti 150)	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale (Prende in esame i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e politico nonché dal quadro normativo e procedurale della posizione) max punti 30	L'incaricato di E.Q. opera con <u>limitata</u> autonomia	10
		L'incaricato di E.Q. opera con <u>discreta</u> autonomia	20
		L'incaricato di E.Q. opera con assoluta autonomia	30
	Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività (Definisce il grado di responsabilità determinato dagli elementi caratteristici dell'attività della posizione) Max punti 50	L'attività dell'incarico di E.Q. ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo ed interviene direttamente sui procedimenti operativi	30
		L'attività dell'incarico di E.Q. ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico/spe- cialistico/innovativo ed interviene fortemente sui processi di programmazione e sui risultati dell'intera organizzazione amministrativa	50

	Responsabilità derivante dalla tipologia di utenza (Definisce il grado di responsabilità in relazione al tipo ed all'ampiezza dell'utenza cui è indirizzata l'attività gestita dalla posizione) Max Punti 20	L'incarico di E.Q. svolge attività od eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti <u>interni</u> . La qualità dei servizi ha impatto interno all'Ente.	10
		L'incarico di E.Q. svolge attività od eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti <u>esterni</u> . La qualità dei servizi ha impatto esterno all'Ente solo su specifici settori del territorio.	15
		L'incarico di E.Q. svolge attività od eroga servizi esterni che coinvolgono l'insieme della cittadinanza nella sua globalità o nella sua grande maggioranza. La qualità dei servizi ha impatto su ampi settori del territorio ed è di costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini.	20
	Responsabilità derivante dalla funzione assolta dal titolare di incarico di E.Q. (Definisce il grado di responsabilità derivante dalla assunzione della funzione ricoperta e da particolari norme di legge e regolamenti o dalla rilevanza strategica di adempimenti per la funzionalità globale dell'Ente) max punti 50	All'incarico di E.Q. sono attribuite responsabilità (civile, contabile, amministrativa) rinvenienti solo dalla assunzione della funzione "direzionale"	20
		All'incarico di E.Q. sono attribuite responsabilità rinvenienti oltre che dalla assunzione della funzione "direzionale" anche da: attività finalizzate alla formulazione di provvedimenti strategici necessari alla funzionalità globale dell'Ente	40
		Funzioni assegnate al titolare di incarico di E.Q. da particolari o specifiche norme di legge o regolamenti	50
	TOTALE PUNTEGGIO CRITERIO C) (MAX PUNTI 150)		