

Comuni di Regalbuto – Centuripe – Catenanuova

Nucleo di Valutazione in Forma Associata

**Oggetto: Comune di Catenanuova – Integrazione Proposta di valutazione di risultato anno 2020
Architetto Palazzolo Vito responsabile di P.O. ad interim del II settore economico
finanziario per il periodo 2020.**

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D. Lgs. N. 150/09 e s.m. vevoli per gli Enti Locali, codesto Componente del Nucleo di Valutazione così rileva:

Premesso che

- è stato approvato il Regolamento per la Costituzione ed il Funzionamento del Nucleo di Valutazione, attualmente in vigore;
- l'Art. 10 del suddetto Regolamento disciplina la Procedura di Valutazione dei Responsabili dei Servizi;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 25.05.2016 è stato approvato lo schema di convenzione per la gestione associata e coordinata del Nucleo di Valutazione tra i Comuni di Centuripe, Catenanuova e Regalbuto;
- con Determinazione Sindacale N. 07 del 02/02/2022 è stato affidato alla Dott.ssa Cusmano Maria Rita l'incarico di componente del nucleo di valutazione delle performance del Comune di Catenanuova, confermato successivamente con Determinazione Sindacale N. 08 del 07/07/2023 per l'anno 2023
- con Nota protocollo n. 12143 del 13.10.2023, è pervenuta a questo Nucleo l'integrazione della Relazione e Report relativi alla valutazione della performance dei titolari di P.O. per il II° Settore Economico/Finanziario - Anno 2020, da parte del Responsabile di P.O. ad interim, arch. Vito Palazzolo e che pertanto bisogna procedere ad integrare la relazione già inviata per il periodo 2020, limitatamente all'incarico ad interim riferito al titolare Arch. Palazzolo Vito

Considerato che

- codesto componente del Nucleo di Valutazione ha dettagliatamente preso visione, attingendo dai dati e dai provvedimenti consultabili dal Sito istituzionale del Comune di Catenanuova e dalla documentazione ad esso fornita dai vari uffici, dei documenti necessari all'espletamento della propria funzione;

il Nucleo di Valutazione propone il presente allegato quale esito della proposta di valutazione del raggiungimento degli obiettivi del ciclo di gestione della performance per l'anno 2020, ossia:

- Obiettivi assegnati ai responsabili per l'anno 2020

Metodo

Si fa presente che codesto Nucleo di Valutazione intende valutare in centesimi i risultati raggiunti attraverso la comparazione dei documenti in suo possesso;

dall'esame dei documenti messi a disposizione del nucleo di valutazione, si evince che: con delibera di giunta n. 60 del 14.06.2019 è stato approvato il "Regolamento per il conferimento, revoca e graduazioni delle Posizioni Organizzative"

Con delibera n. 104 del 30/10/2019 sono stati assegnati gli obiettivi ai titolari di P.O.

Nello specifico si evidenzia che la delibera di Giunta n. 60 del 14.06.2019 assegna la pesatura delle Posizioni Organizzative al O.I.V. e il Sindaco, con proprio successivo provvedimento attribuirà le indennità di posizione ai titolari di P.O. sulla base della pesatura delle stesse, effettuata dall'O.I.V., mediante la metodologia prevista dal Regolamento allegato alla delibera.

Ciò premesso, il nucleo di valutazione, al fine di poter esprimere una adeguata proposta di valutazione, ha visionato il DUP per il triennio di riferimento e analizzato la relazione depositata dal responsabile di settore e gli obiettivi fissati dalla Giunta Municipale nella delibera n. 104 del 30.10.2019.

Il nucleo ha esaminato la seguente relazione di autovalutazione secondo lo schema fornito dal nucleo di valutazione negli anni precedenti e riconfermato anche per l'anno 2020:

- 1- Relazione **Arch. Palazzolo Vito** nominato ad interim responsabile del II Settore economico finanziario, con Determina n. 2 del 20.01.2020 e successiva del 07/07/2020 n. 18.

Dall'esame e dalle risultanze delle relazioni di autovalutazione sopra citate,

Visti gli obiettivi fissati con delibera di Giunta n. 104 del 30.10.2019,

il nucleo esprime la seguente proposta di valutazione:

P.O. Architetto Palazzolo Vito:

I servizi assegnati sono Bilancio, Gestione delle entrate e delle spese e trattamento economico del personale, Tributi locali, Economato.

Le attività sono Bilancio preventivo e consuntivo d'esercizio, Tributi locali e formazione ruoli, gestione economica d'esercizio, liquidazione e pagamenti delle minute spese per fornitura di beni e servizi degli uffici ed i servizi comunali in genere, Inventario del patrimonio comunale dei beni mobili e immobili, servizi al personale sotto l'aspetto contabile.

Il personale assegnato giusta delibera di G.M. n. 47 del 06.5.2019 è composto da n. 11 dipendenti di cui 6 a tempo indeterminato e n. 5 a tempo determinato fino a 24 ore settimanali.

Gli obiettivi assegnati con la delibera di giunta n. 104 del 30.10.2019 sono:

Obiettivo 1.

- **Monitoraggio contributi degli equilibri di bilancio e dell'incidenza delle spese per il personale – Peso 100%**

Nella relazione per la dimostrazione del raggiungimento dell'obiettivo in argomento sono stati adoperati quattro prospetti analitici riportanti le spese del personale per il triennio 2011/2013 e la

previsione di spesa per il periodo 2020,2021 e 2022. Dall'analisi di tali prospetti si evince che il target o valore programmato della riduzione della spesa per il personale rispetto al valore del triennio 2011/2013 è stato raggiunto come dimostrabile anche dal parere dell'Organo di revisione sulla proposta di DUP.

Obiettivo 2.

- Progetti di equità fiscale - Peso 100%

Per la complessità delle operazioni richieste dalla Ragioneria, si è ritenuto opportuno affidare l'assistenza contabile e finanziaria alla società Datanet srl per individuare i piani di lavoro atti al recupero delle entrate patrimoniali e tributarie. E' stato poi individuato con determina del 11.11.2020 il responsabile tributi locali, data anche la crescente complessità della legislazione contabile.

Obiettivo 3. Recupero evasione - Peso 100%

Nell'ambito dell'attività di recupero dell'evasione, sono stati notificati gli atti di recupero TARI anno 2017, al fine di riscuotere i ruoli coattivi affidandone la gestione all'Agenzia delle entrate – riscossione Sicilia. E' stato altresì approvato il ruolo suppletivo Tari 2019, è stato approvato il ruolo principale TARI anno 2020 stabilendo la facoltà del versamento in unica soluzione o in cinque rate.

In merito alle criticità riscontrate il Dirigente asserisce che nel periodo l'alto numero di procedimenti ancora da evadere o rimasti inevasi ereditate dalla precedente P.O. ha messo in crisi l'andatura cronologica delle pratiche istruttorie, in particolare i rendiconti e l'aggiornamento della regolamentazione dei tributi. La pandemia ha causato altresì un blocco dell'istruttoria delle pratiche, per assenza forzata dei dipendenti, rimandandone l'istruttoria a tempi successivi.

Sulla base di quanto esposto il Dirigente sul II settore Economico finanziario esprime comunque una percentuale di risultati raggiunti pari al 100% su tutti gli obiettivi assegnati.

Si propone, analizzato quanto esposto e in merito ai risultati raggiunti si propone una valutazione complessiva di 95/100.

In relazione alle premesse sopra citate, la proposta di valutazione di risultato per l'attività svolta nel corso dell'anno 2022 assume efficacia in subordine all'espressa accettazione da parte di:

- Nucleo di Valutazione in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Centuripe e Catenanuova tramite accettazione espressa mediante verbale di seduta;

- Giunta Municipale del Comune di Catenanuova tramite accettazione espressa mediante delibera di Giunta Municipale;
- Conferenza dei Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Catenanuova tramite accettazione espressa mediante verbale di seduta;

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

Catenanuova 19 dicembre 2023

Dott. Giuseppe Sarra Minichello

Avv. Giuseppe Massimo Cantarero

Dott.ssa Maria Rita Cusmano