



# COMUNE DI CATENANUOVA

Prov. di Enna

Prot. n. 13818 del 27/11/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2023 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

Al Revisore dei Conti del Comune di Catenanuova

SEDE

PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 22.11.2023 in piena applicazione del CCNL del 16.11.2022 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente triennio giuridico 2023 - 2025 ed economico anno 2023, per il riparto delle risorse accessorie.
6. che in data 22-11-2023 si è riunita la delegazione trattante per la divisione del fes anno 2023.

Tanto premesso

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 22.11.2023
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2023
Composizione della Delegazione Trattante	Parte Pubblica: Dott. Filippo Ensabella    Presidente Dott.ssa Tracà Santa M.    Componente Arch. Vito Palazzolo    Componente Zinna Domenica    Componente Isp.re Maucieri Cirino    Componente

RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata.		RSU: Barbagallo Giuseppina, Manno Maria Grazia, Rinaudo Prospero, Rainieri Giuseppa; per la CGIL Schilirò Alfredo, per la CISL D'Alia Antonino, per la UIL Adamo Giuseppe e Dolica Lucia.
Soggetti destinatari		Personale dipendente - non dirigente - del Comune di Catenanuova
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il PIAO 2023 -2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. nr. 80/2021 convertito dalla L. nr. 113/2021.
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025.
		Visto l'art. 10, comma 1bis del D.lgs. 150/09 che stabilisce che per gli Enti locali la Relazione sulla performance può essere unificata al Rendiconto di gestione, questo Ente allegherà la Relazione in esame al Rendiconto 2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il comune di Catenanuova ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in convenzione con i comuni di Regalbuto e Centuripe.		

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2023- 2025 è un contratto decentrato integrativo le cui linee guida saranno utilizzate per la parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e per la parte economica si limita a definire l'anno di riferimento 2023 e l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato.

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett. b) del 01.04.1999	€. 50.086,00
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
Indennità di comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004	€. 27.110,34
<b>Risorse destinate alla progressione economica all'interno delle aree</b>	<b>€. 13.255,80</b>
<b>TOTALE I</b>	<b>€. 90.452,14</b>
Art. 80 lettera d) CCNL 16/11/2022, Indennità di turno	€. 4.400,00
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/2022, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	€. 3.000,00
Art. 80 lettera d) CCNL 16/11/2022 Maggiorazioni festive/notturmo (Art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	€. 2.850,00
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/202, Indennità maneggio valori (Art. 70 bis CCNL 21/05/18)	€. 300,00
Art. 80 lettera a) e b) CCNL 16/11/2022 Produttività	€. 16.926,67
Art. 80 lettera e) CCNL 16/11/2022, indennità per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021	€.14.689,76
Art. 80 lettera F) CCNL 16/11/2022, indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€. 1.000,00
<b>TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi</b>	<b>€.43.166,43</b>
Compenso previsto da particolari leggi	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€.133.618,57</b>

**C) effetti abrogativi impliciti.**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità.

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di valutazione specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

E' stato previsto l'attivazione di un importo di € 11.098,32 alla voce di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999. L'importo sarà erogato in ossequio alla Circolare dell'ARAN prot. nr.19528 del 05 giugno 2015, secondo cui le risorse possono essere utilizzate per il conseguimento degli obiettivi di performance ed anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai "compensi di produttività".

**G) altre informazioni ritenute utili.**

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 79 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 16.11.2022 tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

**Fondo per il lavoro straordinario**

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell'articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 3.150,00.

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma dell'articolo 14, commi 1 e 4.

**Parte II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2014 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	€ . 112.514,56
Risorse variabili	€ . 21.104,01
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>€ . 133.618,57</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1 importo unico consolidato anno 2017	€ 90.920,17
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. c) retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 109,07
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. d) risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. e) incremento per processi associativi e delega funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c) incremento per riorganizzazioni con aumenti di dotazione organica	
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31.12.2015	€ 4.243,20
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. b) Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	€ 11.098,32
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. g) incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b) Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31.12.2018- anno 2023	€ 3.718,00
Art. 79 comma 1 lett. d) Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 2.425,80
Art. 79 comma 1 bis differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico del bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>€ 112.514,56</b>
<b>DISPONIBILITÀ PARTE FISSA</b>	<b>€ 112.514,56</b>

### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata determinata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 90.920,17, al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, della riduzione operata per effetto di quanto disposto dalla L. 208/2015, art. 1, comma 236, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

### Prospetto degli importi con carattere di certezza e stabilità

#### **RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - COSTITUZIONE**

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE	Importo
Importo unico consolidato Anno 2017 - Art. 79 comma 1 lett. a)	€ 90.920,17
retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (Risorse di cui all'art. 79, comma 1 lett. a)	€ 109,07

risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs165/2001( Risorse di cui all'art. 79 comma 1 lett.a)	
incremento per processi associativi e delega funzioni con trasferimento di personale Risorse di cui all' art. 79 comma 1 lett. a)	
incremento per riorganizzazioni con aumenti di dotazione organica Art. 79 comma 1 lett. c)	
incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 Art. 79 comma 1 lett. a)	€ 4.243,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	€ 11.098,32
incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018- anno 2023	€ 3.718,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 2.425,80
<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>€ 112.514,56</b>

**DISPONIBILITÀ PARTE FISSA** € 112.514,56

**Sezione II - Risorse variabili**

Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 36,36
Incremento max 1,2% del monte salari anno 1997	€ 11.098,32
<b>Totale parziale</b>	<b>€ 11.134,68</b>

**RISPARMI ANNO PRECEDENTE**

Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236

Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1998/2001) \*\*

\*\*

- € \_\_\_\_\_ Ici D.lgs. nr.446/1997;
- € \_\_\_\_\_ Incentivo tecnico L. nr.109 del 1994, art.18;
- € \_\_\_\_\_ Specifiche disposizioni di legge.

Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018- anno 2021 e 2022	€ 7.436,00
Incremento 0,22 monte salari 2018	€ 2.533,33

**Totale complessivo** € 21.104,01

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L.122/2010 che prevede: "a decorrere dal 1.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

A decorrere dal 1° gennaio 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Nel periodo considerato è stata operata una riduzione di € 13.321,83 ai sensi dell'art.9, comma 2/bis, del D.L. 78 del 31.05.2010, che è portata in detrazione della parte stabile.

Un'ulteriore riduzione è avvenuta sulle risorse decentrate anno 2017, per effetto di quanto disposto dall'art.1, comma 236, della legge 208/2015 per l'importo di € 5.243,99.

Ed ancora un'ulteriore detrazione è stata operata sulla parte variabile per l'importo di € 647,53, ai sensi dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2023 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2017.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	€ . 112.514,56
Risorse variabili	€ . 21.104,01
Residui anni precedenti	
Totale	€ . 133.618,57

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art.17, comma 2, lett. B) dell'1.04.1999)	€ . 50.086,00
Indennità di cui all'art-37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità art.32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004)	

Indennità di comparto	€. 27.110,34
Indennità personale asilo nido (art.31, comma 7, del CCNL del 14.09.2000)	

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>Risorse destinate alla progressione economica all'interno delle aree nell'anno 2023</b>	<b>€. 13.255,80</b>
Indennità di turno	€. 4.400,00
Reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/2022, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	€. 3.000,00
Maggiorazioni festivi/notturni	€. 2.850,00
Incentivi messi notificatori	
Indennità maneggio valori	€. 300,00
Produttività	€. 16.926,67
Art. 80 lettera e) CCNL 16/11/2022, indennità per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021	€. 14.689,76
Art. 80 lettera F) CCNL 16/11/2022, indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€. 1.000,00

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett.b) del 01.04.1999	€. 50.086,00
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
	€. 27.110,34
Risorse destinate alla progressione economica all'interno delle aree	€.13.255,80

<b>TOTALE I</b>	€. 90.452,14
Art. 80 lettera d) CCNL 16/11/2022, Indennità di turno	€. 4.400,00
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/2022, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	€. 3.000,00
Art. 80 lettera d) CCNL 16/11/2022 Maggiorazioni festive/notturmo (Art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	€. 2.850,00
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/202, Indennità maneggio valori (Art. 70 bis CCNL 21/05/18)	€. 300,00
Art. 80 lettera a) e b) CCNL 16/11/2022 Produttività	€. 16.926,67
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	€. 1.000,00
Art.68 lett. e) CCNL 21.05.2018 Indennità per particolari responsabilità art.70 quinquies, c.1, CCNL 21.05.2018, (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	€.14.689,76
<b>TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi</b>	<b>€. 43.166,43</b>
Compenso previsto da particolari leggi	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€.133.618,57</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 133.618,57 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, turnazione, indennità festiva, indennità di rischio, maneggio valori, indennità per particolari profili). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni normative e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le PO, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia specificamente prevista per tale istituto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2023
Risorse stabili	€. 112.514,56
Risorse variabili	€ 21.104,01
TOTALE	€. 133.618,57
Residui anni precedenti	

**MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dal contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2023 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e accertato le economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.**

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2023 complessivo trova la propria prenotazione al titolo 01.02-1.01, cap. 56.4.

**Conclusioni.**

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

*Dott. Filippo Ensabella*



IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

*Dott. Filippo Ensabella*