



D. M. A.

COMUNE DI CATENANUOVA

(PROV. ENNA)

PIANO RIPARTO RISORSE CCDI

Anno 2023

In data 22.11.2023 alle ore ^{16,15} ~~15,30~~ nei locali del Palazzo Municipale, in seguito agli inviti inoltrati dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica con nota Prot. nr. 13306 del 14.11.2023 e prot. 13417 del 15.11.2023 si è riunita la Delegazione Trattante per la " ripartizione del FES - Anno 2023" costituito ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL del 16.11.2022.

ART. 1

Costituzione della delegazione trattante.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del vigente Ccnl, è così composta:

- per la parte pubblica dal Presidente Dott. Filippo Ensabella e dai Responsabili di settore:

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Arch. Vito Palazzolo; | presente/ non presente |
| 2. Dott.ssa Santa Maria Tracà | presente/ non presente |
| 3. Sig.ra Zinna Domenica | presente/ non presente |
| 4. Ispettore Maucieri Cirino | presente/ non presente |

Ensabella

- per la parte sindacale:

- i componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| - Manno Maria Grazia | presente/ non presente |
| - Rinaudo Prospero | presente/ non presente |
| - Barbagallo Giuseppina | presente/ non presente |
| - Rainieri Giuseppa | presente/ non presente |

[Signature]

- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl:

Sono presenti i Sigg. :

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| - CISL : D'Alia Antonino | presente/ non presente |
| - CGIL: Schilirò Alfredo | presente/ non presente |
| - UIL : Adamo Giuseppe | presente/ non presente |
| - UIL : Dolica Lucia | presente/ non presente |
| - CSA - CISAL | presente / non presente |

[Signatures: Adamo Giuseppe, Dolica Lucia]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ART. 2

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Il presente accordo per la ripartizione delle risorse relative all'anno 2023 si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalle OO.SS. e dalla Rsu;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica;
- sia trasmesso ai revisori dei conti per la compatibilità dei costi;
- sia deliberata dalla G.M. l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato.

ART. 3

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Linee di indirizzo.

Vista la costituzione del Fes, anno 2023, predisposta dalla eGaspari assunta al prot. gen. dell'Ente al nr. 2264 del 21.02.2023, Il fondo per l'anno 2023 ammonta ad Euro 133.618,57.

Che con determinazione nr. 67 del 23.02.2023 del Responsabile del Settore Politiche familiari -Solidarietà Sociale è stato costituito il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 e l'importo da sottoporre a ripartizione del fondo viene così determinato:

Importo FES	PEO	Indennità comparto	Totale indennità fisse e variabili
133.618,57	50.086,00	27.110,34	56.422,23

ART. 4

Indennità fisse e variabili

Le indennità riguardante la turnazione, turno festivo infrasettimanale e indennità di servizio esterno della Polizia locale saranno liquidate sulla base dei prospetti inviati dal Responsabile del Settore Polizia Locale all'Ufficio personale:

L'importo disponibile di € 56.422,23 viene ripartito nel seguente modo:

PERFORMANCE 30% delle risorse disponibili su € 56.422,23

€ 16.926,67

TOTALE INDENNITA'

€ 25.989,76 26.239,76

PEO

€ 13.505,80 13.255,80

- indennità di turnazione sarà corrisposta al personale della Polizia Locale € 4.400,00 + € 850,00 per turno festivo infrasettimanale art. 30;
- indennità di responsabilità sarà corrisposta ai vicari e ai responsabili dei servizi e al responsabile cat. B settore UTC - manutenzione € 13.289,76 art. 84 c.1;
- indennità di maneggio valori sarà corrisposta all'Economo comunale: € 300,00 art.84-bis;

- d) Indennità per specifiche responsabilità sarà corrisposta al personale Ufficiale Anagrafe e/o stato civile (nr. 2 unità), URP (nr. 1 unità) e nr. 1 messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, TOTALE € 1.400,00 art. 84;
- e) Indennità di servizio esterno, sarà corrisposta al personale della P.L. che espletano servizi esterni € ~~750,00~~ ^{1.000,00} art.100;
- f) Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare il personale disagiato o esposto a rischi, art.84 bis e Festivi: 3.000,00 + 2.000,00 = € 5.000,00;

Si stabilisce che agli ex Vicari (anche Responsabili di servizio) viene corrisposta una indennità di €1.500,00 annua (rapportata alle ore settimanali) da gennaio 2023 sino alla cessazione della carica in quanto con nota del 07.07.2023 il Segretario dr. Ensabella ha chiesto ai Responsabili di P.O. la revoca delle nomine dei vicari dei titolari di posizione organizzativa, in ossequio alle direttive verbali impartitegli dal Sindaco.

Ai Responsabili di Servizio viene corrisposta una indennità di € 1.200,00 annua (rapportata alle ore settimanali), al Responsabile di categoria B una indennità di € 500,00 annua per specifiche responsabilità (per n. 1 unità appartenente al Settore Tecnico - Servizio Manutenzione) ^{E.200}
 Si stabilisce l'indennità di rischio art. 84 bis CCNL, servizio esterno P.L. art. 100 CCNL e maneggio valori nella misura di € 1,50 al giorno.

Evidenziato che gli importi delle PEIA da attribuire sono state calcolate per intero, dopo la valutazione dei vincitori sarà definita la cifra esatta perché l'importo spettante deve essere rapportato alle ore effettivamente lavorate, gli eventuali risparmi saranno distribuiti per la PEIA in proporzione alle aree di classificazione e successivamente eventuali rimanenze alla performance.

L'Amministrazione, dopo la nomina del R.P. per la trasmissione dei contratti integrativi, trasmetterà all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.

OO.SS.

LA PARTE PUBBLICA

VIL FPL
 CGIL F.P.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]