



# COMUNE DI CATENANUOVA

Prov. di Enna

ALL. 6

Prot.n. 9561 del 26-10-2020

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

Al Revisore dei Conti del Comune di Catenanuova

SEDE

### PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 01 ottobre 2020 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - anno 2020, per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 01.10.2020
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2020
Composizione della Delegazione Trattante	Parte Pubblica: Dott. Gaetano Indelicato - Presidente Dott. Mariano Saccullo - Componente Arch. Vito Palazzolo - Componente Geom. Calogero Zinna - Componente

RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata.		Sig.ra Barbagallo Giuseppina, Rag. Manno Maria Grazia, Sig.ra Berto Rosina, Fiorenza Filippo; per la CGIL La Spina Domenico e per la CISL Dalia Antonino e Castelli Andrea,
Soggetti destinatari		Personale dipendente - non dirigente - del Comune di Catenanuova
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisori.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Visto l'art. 10, comma 1bis del D.lgs 150/09, che stabilisce che per gli Enti locali restano ferme le previsioni di cui all'art. 169, comma 3 bis del Tuel, considerato che il citato art. 169, comma 3 bis dispone che per gli Enti Locali il Piano della Performance deve essere allegato al PEG, tenuto conto che il PEG è facoltativo per i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, come stabilito dallo stesso art. 169, non è stato adottato il Piano della Performance in quanto allegato al PEG reso facoltativo per i Comuni di cui sopra. Tuttavia l'Ente ha adottato la Delibera n. 25, del 21/02/2018 e successivamente la Delibera n. 104, del 30/10/2019 con le quali sono stati assegnati gli obiettivi di performance alle P.O. per l'anno 2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.
		Visto l'art. 10, comma 1bis del D.lgs. 150/09 che stabilisce che per gli Enti locali la Relazione sulla performance può essere unificata al Rendiconto di gestione, questo Ente allegherà la Relazione in esame al Rendiconto 2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il comune di Catenanuova ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in convenzione con i comuni di Regalbuto e Centuripe.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI 2016/2018, le cui linee guida saranno utilizzate anche per l'anno 2019, è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno di riferimento l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato.

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett. b) del 01.04.1999	45.664,98
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	9.000,00
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
Indennità di comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004	17.903,58
<b>Risorse destinate alla progressione orizzontale</b>	<b>8.295,34</b>
<b>TOTALE I</b>	<b>80.863,9</b>
Art. 68 lettera d) CCNL 21/05/18, Indennità di turno	15.569,08
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art. 68 lettera c) CCNL 21/05/18, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	1.554,80
Art. 68 lettera d) CCNL 21/05/18, Maggiorazioni festive/notturmo (Art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	1.357,74
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art. 68 lettera c) CCNL 21/05/18, Indennità maneggio valori (Art. 70 bis CCNL 21/05/18)	295,00
Art. 68 lettera a) e b) CCNL 21/05/18 Produttività	16.715,95
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	
Art. 68 lettera e) CCNL 21/05/18, indennità per particolari responsabilità (Art. 70 quinquies, comma1 CCNL 21/05/18, art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	5.567,53
<b>TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi</b>	<b>41.060.10</b>
Compenso previsto da particolari leggi	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>121.924,00</b>

**C) effetti abrogativi impliciti.**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità. Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di valutazione specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

E' stato previsto l'attivazione di un importo di € 11.098,32 alla voce di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999. L'importo sarà erogato in ossequio alla Circolare dell'ARAN prot. nr.19528 del 05 giugno 2015, secondo cui le risorse possono essere utilizzate per il conseguimento degli obiettivi di performance ed anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai "compensi di produttività".

**G) altre informazioni ritenute utili.**

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 21/05/18, tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

**Fondo per il lavoro straordinario**

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell'articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 3.150,00.

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma dell'articolo 14, commi 1 e 4.

**Parte II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2014 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	99.344,82
Risorse variabili	€ . 11.480,87

Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>€. 110.825,69</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 C. 2 CCNL 2002/05) (CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1 lett. A, B, G, H, J - art. 14, comma 4) CCNL art. 4, comma 1)	90.920,17
Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32. comma 7) alta professionalità	
Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32 comma 1.3)	
Incrementi CCNL 2004/05 (art. 4. comma 1)	
Rid. fondo per progr. storiche (dichiarazione congiunta. 14 CCNL 2002/05)	
Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	2.799,16
Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio all'1.12.2015 – solo dal 2019 (art. 67, comma 2, lett.A)	4.243,20
Ria e ass. ad personam personale cessato (art.4, comma 2, CCNL 2000/01)	1.382,29
<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>99.344,82</b>
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010	
Riduzione Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 in relazione art. 23 D.Lgs 75/2017	
<b>DISPONIBILITÀ PARTE FISSA</b>	<b>99.344,82</b>

**Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2018 è stata determinata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 84.704,24, al netto della riduzione di cui all’art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, della riduzione operata per effetto di quanto disposto dalla L. 208/2015, art. 1, comma 236, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

**Prospetto degli importi con carattere di certezza e stabilità**

**RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - COSTITUZIONE**

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE	Importo
Unico Importo Consolidato Anno 2003 (art.31, comma 2 CCNL 02-05) (CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1, lett. A, B, G, H, J - art.14, comma 4, art. 4, comma 1)	90.920,17

Incrementi CCNL 02-05 (art. 32., comma 7) alta professionalità	
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32, comma 1.3	
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, comma 1)	
Riduzione fondo per progr. storiche (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05)	
Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio all'1.12.2015 – solo dal 2019 (art. 67, comma 2, lett.A)	4.243,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	2.799,16
Ria e assegno ad personam personale cessato (art.4, comma 2, CCNL 00-01)	1.382,29
<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>99.344,82</b>
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010	
Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236, <b>DISPONIBILITÀ PARTE FISSA</b>	<b>99.344,82</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Servizi Aggiuntivi : (art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL del 01.04.1999)* Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	382,55
(Art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - 1,2% del monte salari anno 1997)	11.098,32
<b>Totale parziale</b>	<b>110.825,69</b>

### **RISPARMI ANNO PRECEDENTE**

Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236	
Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1998/2001) **	<b>110.825,69</b>
<b>Totale complessivo</b>	

\*\*

€ \_\_\_\_\_ Ici D.lgs. nr.446/1997;

€ \_\_\_\_\_ Incentivo tecnico L. nr.109 del 1994, art.18;

€ \_\_\_\_\_ Specifiche disposizioni di legge.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L.122/2010 che prevede: "a decorrere dal 1.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del

decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

A decorrere dal 1° gennaio 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Nel periodo considerato è stata operata una riduzione di € 13.321,83 ai sensi dell'art.9, comma 2/bis, del D.L. 78 del 31.05.2010, che è portata in detrazione della parte stabile.

Un'ulteriore riduzione è avvenuta sulle risorse decentrate anno 2017, per effetto di quanto disposto dall'art.1, comma 236, della legge 208/2015 per l'importo di € 5.243,99.

Ed ancora un'ulteriore detrazione è stata operata sulla parte variabile per l'importo di € 647,53, ai sensi dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2018 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	99.344,82
Risorse variabili	€ . 11.480,87
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>€ 110.825,69</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art.17, comma 2, lett. B) dell'1.04.1999)	45.664,98
Indennità di cui all'art-37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità art.32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004)	

Indennità di comparto	17.903,58
Indennità personale asilo nido (art.31, comma 7, del CCNL del 14.09.2000)	

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Risorse destinate alla progressione orizzontale nell'anno 2020	8.295,34
Indennità di turno	15.569,08
Reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Indennità di rischio (art.37 del CCNL del 14.09.2000)	1.554,80
Maggiorazioni festivi/notturni	1.357,74
Incentivi messi notificatori	
Indennità maneggio valori	295,00
Produttività	16.715,95
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	
Indennità per particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	5.567,53

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett.b) del 01.04.1999	45.664,98
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	9.000,00
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
Indennità di Comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004	17.903,58

Risorse destinate alla progressione orizzontale	8.295,34
<b>TOTALE I</b>	<b>80.863,9</b>
Art.68 lett. d) CCNL 21.05.2018 - Indennità di turno	15.569,08
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità di rischio 70bis CCNL 21.05.2018 (art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	1.554,80
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018 Maggiorazioni festive/notturmo (art.24, c.1 CCNL 14.09.2000)	1.357,74
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018, Indennità maneggio valori art.70bis CCNL 21.05.2018	295,00
Art.68 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 Produttività	
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)  Art.68 lett. e) CCNL 21.05.2018 Indennità per particolari responsabilità art.70 quinquies, c.1, CCNL 21.05.2018, (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	5.567,53
<b>TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi</b>	<b>24.344,41</b>
Compenso previsto da particolari leggi	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>105.208,31</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 110.825,69 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, turnazione, indennità festiva, indennità di rischio, maneggio valori). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni normative e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le PO, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia specificamente prevista per tale istituto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2020
Risorse stabili	€ 99.344,82
Risorse variabili	€ 11.480,87
TOTALE	€ 110.825,69
Residui anni precedenti	

**MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II** - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e accertato le economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2020 complessivo trova la propria prenotazione al titolo 03.01-1.01.-

**Conclusioni.**

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

*Dott. Gaetano Indelicato*



IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

*Arch. Vito Palazzolo*