



# COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI -RISORSE UMANE

## AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA

**per la copertura tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo di n. 01 posto, a tempo pieno e indeterminato, dell'Area degli istruttori, profilo professionale Istruttore contabile, da assegnare al II settore Economico Finanziario.**

La Responsabile del settore II- Economico Finanziario, in attuazione della propria determinazione n. 45 in data 13.11.2024;

### RENDE NOTO

che è indetta una **procedura comparativa per la copertura di n.01 posto, a tempo pieno e indeterminato dell'Area degli istruttori, profilo professionale istruttore contabile, da assegnare al settore II Settore Economico Finanziario;**

**Progressione transitoria ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022.**

### Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura saranno ammessi esclusivamente i dipendenti del Comune di Catenanuova in servizio a tempo indeterminato Area degli operatori esperti (ex Cat.B), in possesso dei requisiti sotto elencati. L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura comparativa dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

I **requisiti** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, ai sensi della Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 (Tabella di corrispondenza) sono:

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;  
**oppure**
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione e opportunamente valutabile.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere **auto-dichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

## **Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA**

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi sullo schema allegato al presente avviso dovrà pervenire entro il termine perentorio, pena l'esclusione, di giorni 15 (quindici) decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune ed in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso esclusivamente con una delle seguenti modalità:

in busta chiusa, da consegnare a mano al protocollo generale dell'Ente con sopra riportata la dicitura "Domanda di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per n. 01 posto, a tempo pieno e indeterminato profilo professionale istruttore contabile, da destinare al Settore II Settore Economico Finanziario"

- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo pec personale del concorrente all'indirizzo: [info@pec.comune.catenanuova.en.it](mailto:info@pec.comune.catenanuova.en.it).

Nella domanda il candidato deve dichiarare espressamente di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, il possesso dei requisiti di accesso con l'indicazione dei dati del loro conseguimento, i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta con firma autografa dal candidato se presentata in forma cartacea oppure con firma digitale caso di presentazione mediante pec. Alla domanda deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'eventuale integrazione e/o il perfezionamento di istanze già presentate, qualora richiesti dalla commissione esaminatrice, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

## **Art. 3 - TITOLI PROFESSIONALI**

Alla domanda devono essere allegati i titoli che il candidato possiede ai fini della loro valutazione come sotto riportati:

- a) titoli di studio scolastici ulteriori a quello necessario per l'ammissione;
- b) Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purchè certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire: Max punti 10;
- c) Incarichi, anche di mera esecuzione: punti 2 per ciascun incarico svolto nell'aria di provenienza: Max punti 10.

I documenti dei titoli devono essere presentati in copia conforme (auto-dichiarata) o in originale. Non sono soggetti all'applicazione di marche da bollo.

La valutazione dei titoli professionali è demandata alla commissione giudicatrice, sulla base delle indicazioni del presente avviso e delle ulteriori decisioni assunte nell'ambito della propria discrezionalità, in particolare con riferimento all'attinenza con le conoscenze necessarie al posto di lavoro in selezione.

#### **Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dalla Commissione giudicatrice.

Con atto del Responsabile dell'Ufficio personale è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda.

#### **Art. 5 – PROCEDURA COMPARATIVA**

La selezione si svolgerà sulla base della valutazione, effettuata dalla Commissione esaminatrice, di tre distinti elementi, ai quali sarà assegnato uno specifico punteggio (ciascuno dal peso non inferiore al 20%):

- a. esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato.
- b. il titolo di studio.
- c. le competenze professionali.

#### **Art.6 - CRITERI DI VALUTAZIONE**

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi.

##### **ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO.**

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva dell'esperienza maturata nell'area di provenienza (a) conseguita dal candidato è di punti:

##### **MAX PUNTI 60**

- a) Max 30 punti- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio):
  - Valutazione fino a 30 = punti 0;
  - Valutazione da 31 fino a 35 = punti 15;
  - Valutazione da 36 fino a 40 = punti 30;
- b) Max 30 punti - Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:
  - 3 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.

##### **TITOLO DI STUDIO**

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione del titolo di studio (b) è di punti:

**MAX PUNTI 20**

Sub criteri:

- a) Diploma di Laurea triennale: punti 5;
- b) Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale punti 10;
- c) Master (Max 1): punteggio da sommare ai precedenti: punti 5

**COMPETENZE PROFESSIONALI**

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione delle competenze professionali possedute dal candidato (c) è di punti:

**MAX PUNTI 20**

Sub criteri

- a) Percorsi formativi: 2,5 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento /formazione, purchè certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. Max 10 punti;
- b) Incarichi, anche di mera esecuzione: punti 2 per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza, Max punti 10

**Art.7- GRADUATORIA E NOMINA**

In esito alla procedura comparativa è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle valutazioni dei criteri indicati all'art.6.

La graduatoria e la nomina del vincitore della selezione è approvata con determinazione del Responsabile del Settore dell'Ufficio Risorse Umane ed è utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali vigente.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Catenanuova ed in amministrazione trasparente – sezione bandi di concorso con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**Art. 8 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il passaggio alla categoria immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data di adozione della determina dirigenziale di approvazione della graduatoria.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

**Art. 9 - PARI OPPORTUNITÀ**

La procedura comparativa è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D. Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

**Art. 10- INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 679/2016 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE**

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii e dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza.

**Art.11 - ALTRE**

Il presente avviso di procedura comparativa e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

ritirati presso l'ufficio Risorse Umane o visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune di Catenanuova [www.comune.catenanuova.en.it](http://www.comune.catenanuova.en.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è la dott.ssa Giunta Maria Concetta.

**Art.12 - DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.



Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
Dott.ssa Giunta Maria Concetta

*Giunta Maria Concetta*