



COMUNE DI CATENUOVA

Libero consorzio Comunale di Enna

Prot. n. 6463 del 14/06/2023

Albo

SETTORE AMMINISTRATIVO
DETERMINA DEL RESPONSABILE

N. 45 DEL 13.04.2023

OGGETTO: Concessione congedo straordinario dipendente comunale OMISSIS Istruttore – Art.4 – Decreto Legislativo n.119/2011.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Nominata dal Sindaco con determinazione.n. 13 del 10.06.2022

Vista la richiesta nr. 4145 del 07.04.2023 con la quale il dipendente di ruolo di questo Comune, OMISSIS chiede la concessione di mesi 5 di congedo straordinario (dal 02/05/2023 al 01/10/2023) per l'assistenza alla madre, in situazione di handicap grave, ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92) OMISSIS ai sensi dell'art.4 del Decreto Legislativo n.119/2011;

Visto il verbale del 13.09.2022 della Commissione medica per l'accertamento dell'handicap con il quale le riconosce il diritto ad ottenere i benefici connessi allo status di soggetto portatore di handicap in situazione di gravità art. 3 comma 3 della legge n.104/1992;

Preso atto del visto del Responsabile del III Settore Tecnico Arch. Vito Palazzolo, a cui appartiene il dipendente sopra generalizzato,

Preso atto che il dipendente di cui sopra, dalla data di inizio della sua carriera a tutt'oggi non ha usufruito di congedi straordinari di cui alla legge 104/92;

Richiamato il comma.5 ter dell'art. 42 del d.lgs n.151/2001, modificato dall'art.3 del decreto legislativo 23/04/2003, n.115 dall'art.3 comma 106 della legge n.350/2003 e dall'art.4, comma 1 lett.b) del decreto legislativo 18/07/2011, n.119, il quale stabilisce che: "il dipendente che fruisce del congedo straordinario ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo.

Dato atto altresì che il suddetto congedo non produce effetto ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie, così come specificato nell'informativa n.30 del 21/07/2003 ed è utile ai fini del trattamento di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio, né del TFR;

DETERMINA

La concessione di mesi 5 di congedo straordinario, al dipendente comunale OMISSIS Istruttore, ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo n.119 del 18 Luglio 2011 con decorrenza dal 02/05/2023 al 01/10/2023;

Di erogare, ai sensi e per gli effetti del comma 5 ter dell'art.42 del D.lgs.vo n.151/2001, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempreché la stessa, rapportata ad anno, non superi il limite massimo di €. 53.687,00 per l'anno 2023 e con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, carattere fisso e continuativo.

1. Di trasmettere copia della presente, all' Ufficio Risorse Umane, all'Ufficio Ragioneria, all'Ufficio Stipendi, al Responsabile del III Settore Tecnico, all' Ufficio Segreteria e all'Ufficio competente per la pubblicazione della presente sul sito istituzionale dell'Ente.

La Resp.le del Servizio
Berto Rosina



La Responsabile del Settore Amministrativo
Dott.ssa Tracà Santa Maria

Tracà