



COMUNE DI CATENUOVA

Libero consorzio comunale di Enna

Prot. n.3099 dell'11/3/2024

**SETTORE AMMINISTRATIVO
DETERMINA DELLA RESPONSABILE
N. 30 DELL' 8.03.2024**

OGGETTO: Concessione congedo straordinario dipendente comunale, con contratto part-time (24 h settimanali), matricola 107, istruttore, ai sensi dell' art.4 del Decreto Legislativo n.119/2011.

LA RESPONSABILE

Nominata dal Sindaco con determinazione nr.8 del 2.03.2022 e successive

Vista la richiesta prot. nr. 2776 del 04.03.2024 con la quale il dipendente matricola 107, nato a omissis, chiede la concessione di giorni 120 di congedo straordinario, dal 3/06/2024 al 30/09/2024 per l'assistenza a genitore, persona dichiarata portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n.104/1992;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. n.119 del 18/7/2011, uno dei figli, dipendente di datori di lavoro pubblici, convivente di soggetto con disabilità in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui all'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53 (continuativo o frazionato, non superiore a due anni);

Dato atto che, nel verbale del 13.09.2022, la Commissione medica per l'accertamento dell'handicap ha scritto che trattasi di soggetto non soggetto a revisione;

Accertato che il dipendente ha fruito dello stesso istituto per mesi cinque e ha la residenza nello stesso indirizzo del genitore da assistere;

Preso atto del visto di autorizzazione del Responsabile del III Settore Tecnico Arch. Vito Palazzolo, a cui è assegnato il dipendente sopra generalizzato,

D E T E R M I N A

1. Di concedere giorni 120 di congedo straordinario, al dipendente comunale matricola 107, ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo n.119 del 18 Luglio 2011, dal 3/06/2024 al 30/09/2024;
2. Di erogare un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative, con contestuale riduzione sia delle giornate di ferie che della tredicesima mensilità spettanti. Tale periodo non è valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto;
3. Di trasmettere all'Ufficio Stipendi e al Responsabile del III Settore Tecnico.
4. Di onerare l'ufficio risorse umane dell' aggiornamento del fascicolo personale del dipendente;
5. Di disporre la pubblicazione nel sito ufficiale dell'Ente.

La Resp.le del Servizio
Berto Rosina

La Responsabile del Settore
Dott.ssa Tracà Santa Maria

