



COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

P.I. 8000 1380 866

info@pec.comune.catenanuova.en.it

Prot. nr. 1223 del 30/04/2023

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 3 DEL 30/04/2023

Oggetto: Assegnazione Posizione Economica Orizzontale anno 2022 dipendente Ollà Adelina Settore Politiche familiari-Cultura-Solidarietà Sociale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che con determina n.423 del 24.11.2022 è stato costituito il fondo definitivo risorse decentrate, anno 2022;

Visti:

- l'art. 16 , comma 6, del CCNL del comparto Funzioni Locali, siglato in data 21 maggio 2018, che prevede quale requisito per poter partecipare alla selezione il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento;
- il verbale di Delegazione Trattante del 30.11.2022, con il quale si è ripartito il FES definitivo;
- la deliberazione di Giunta Municipale nr.108 del 06.12.2022 ad oggetto "Autorizzazione al Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo - Anno 2022";
- il verbale nr. 26 del 30.11.2022 con il quale si è approvata la ripartizione per le PEO nella misura del 50% per ogni categoria economica, come da accordo già adottato nel 2021;

Visto l'art. 13, comma 4 del CCNL del 16 novembre 2022;

- la nota prot. nr. 668 del 17.01.2023, C del Presidente della Delegazione trattante in cui trasmetteva il prospetto riportante la somma assegnata al Settore Politiche familiari-Cultura-Solidarietà sociale, l'elenco del personale, il numero dei dipendenti e le relative schede di valutazione;

Considerato che possono progredire il 50% per ogni categoria economica;

Considerato che il dipendente Ollà Adelina si trova nella posizione C4 e nel verbale di delegazione trattante nr. 24 del 04.02.2022 si è stabilito che se la percentuale è inferiore all'unità si arrotonda a uno;

Rilevato che, sussistendo conflitto di interessi tra il Responsabile del citato Settore e la dipendente Ollà Adelina per parentela di affinità di secondo grado, la valutazione della suddetta dipendente-ai fini dell'attribuzione della PEO 2022- è stata effettuata dallo scrivente, come rilevasi dalla relativa scheda di valutazione;

Visto l'incremento degli importi spettanti, giusto CCNL 2016-2018 come da sottostante prospetto:

DETERMINA

Per quanto espresso nella premessa narrativa, che fa parte integrante del presente dispositivo costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della l.r. n.7/2019:

1. di dare atto che, sussistendo conflitto di interessi tra il Responsabile del citato Settore e la dipendente Ollà Adelina per parentela di affinità di secondo grado, la valutazione della suddetta dipendente-ai fini dell'attribuzione della PEO 2022- è stata effettuata dallo scrivente, come rilevasi dalla relativa scheda di valutazione;
2. di dare atto che alla suddetta dipendente sono stati assegnati punti 180 e quindi la nuova Posizione Economica Orizzontale Ctg C5;
3. di liquidare alla suddetta dipendente la somma di €.817,09 relativa alla progressione effettuata per l'anno 2022, dal 1 gennaio 2022;
4. di demandare all'ufficio risorse umane l'aggiornamento del fascicolo personale di ogni avente diritto con la nuova posizione acquisita;
5. di rimettere la presente all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza.
6. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell'Ente.



Il Segretario Generale
Dott. Filippo Ensabella

II SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

IL RESPONSABILE

Accertato che la somma liquidata _____ rientra, esattamente, nei limiti dell'impegno assunto con determina n. 423 del 24.11.2022, codice 01.02-1.01 cap. 56.4

A U T O R I Z Z A

l'emissione dei mandati di pagamento a favore dei dipendenti indicati nel dispositivo, relativi alla PEO per l'anno 2022 per un totale **€. 817,09** escluso oneri riflessi.



Il Responsabile
Dr. Filippo Ensabella